



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 419]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 4, 2000/श्रावण 13, 1922

No. 419]

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 4, 2000/SRAVANA 13, 1922



जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2000

सांकेतिकी 650 (अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मद्रास पत्तन न्यास कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति, आदि) संशोधन विनियम, 2000 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी पदोन्नति (नियुक्ति, पदोन्नति, आदि) संशोधन
विनियम, 2000

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 28 (1963 का 38वां) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट बोर्ड अनुमोदन की शर्त के साथ मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) विनियम का और संशोधन करता है (उक्त विनियम तमिलनाडु सरकार के राजपत्र में दिनांक 13 तथा 20 अगस्त, 1975 की एस आर ओ सी. 4/77 में प्रकाशित हुए थे।

1. ये विनियम मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति, आदि) संशोधन विनियम, 2000 के नाम से कहलाए जाएंगे।

2. मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति, आदि) संशोधन विनियम 1977 में (इसके बाद सन्दर्भित विनियम के रूप में, विनियम 3 के तहत 'परिभाषा' के शीर्ष में निम्नलिखित को मद (ओ) के रूप में जोड़ा जाएगा।

(ओ) अनुसूची से तात्पर्य इन विनियम से जुड़ी अनुसूची से है।

3. बताया गया विनियम में नियुक्ति तरीका के शीर्ष के तहत विनियम 5 में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा। पद या पद वर्गों का नियुक्ति तरीका, अर्थात् सीधी भर्ती या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण तथा बाद के मामले में चैनल ऑफ पदोन्नति तथा पदोन्नति चयन या वरिष्ठता के आधार पर आयु सीमा, शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ तथा अनुभव वर्ग 1 व 2 के पदों के संबंध में इन विनियमों की अनुलग्नक अनुसूची में बताए अनुसार होगा। वर्ग 3 व 4 के पदों के मामलों में नियुक्ति तरीका बोर्ड, द्वारा समय-समय पर निर्धारित के अनुसार होगा।

बशर्ते कि केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति तथा अन्य विशेष वर्गों के मामले में अध्यक्ष द्वारा उच्च आयु सीमा में छूट दी जाएगी।

4. बताया गया विनियम का विनियम 6 के तहत शीर्ष 'प्राधिकृत स्थाई व अस्थाई संख्या' में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा। अधिनियम की धारा 23 के तहत समय-समय पर तैयार व स्वीकृत कर्मचारी अनुसूची के अनुसार ही विभिन्न ग्रेडों की प्राधिकृत स्थाई व अस्थाई संख्या होगी।

5. बताया गया विनियम का विनियम 11 के उपविनियम (2) के तहत शीर्ष 'परिवीक्षा' में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(2) परिवीक्षा अवधि को अगर नियोक्ता प्राधिकारी उचित समझे तो बढ़ा सकता है। लेकिन ऐसी बढ़ाई गई अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। केवल ऐसी परिस्थिति को छोड़कर जिसमें किसी कर्मचारी के खिलाफ विभागीय या कानूनी कार्रवाई चल रही हो, के कारण परिवीक्षा अवधि बढ़ानी पड़ी हो। बशर्ते कि परिवीक्षा अवधि को बढ़ाने से पहले संबंधित व्यक्ति को परिवीक्षा को बढ़ाने के विरुद्ध अपील देने का अवसर दिया जाएगा।

6. मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति, आदि) विनियम 1977 की अनुसूची के रूप में निम्नलिखित को जोड़ा जाएगा।

I. सचिव विभाग

सचिव का कार्यालय वरिष्ठ उप सचिव के पद वाले लिए नियुक्ति तरीका

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| 1. वेतनमान | : रु.5400-225-6:00-250 -9300 |
| 2. क्या सीधी भर्ती द्वारा | : विभागीय पदोन्नति |
| या विभागीय पदोन्नति द्वारा | |
| या स्थानान्तरण | |

<u>3. सीधी भर्ती वाले मामले में</u>	:	-
ए) योग्यता	:	-
बी) अनुभव	:	-
सी) उच्च आयु सीमा	:	-
<u>4. विभागीय पदोन्नति वाले</u>		
<u>मामले में</u>	:	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया	:	चयन
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता		
के आधार पर		
बी) पदोन्नति का चैनल	:	उप सचिव के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक
सी) योग्यता	:	
डी) अनुभव	:	उप सचिव के पद पर सेवा की अवधि पाँच वर्ष से कम न हो ।

उप सचिव के पद के लिए नियुक्ति तरीका

<u>1. वेतनमान</u>	:	रु.4800-200-6000-225-8475
<u>2. क्या सीधी भर्ती द्वारा</u>	:	विभागीय पदोन्नति
या विभागीय पदोन्नति द्वारा		
या स्थानान्तरण		
<u>3. सीधी भर्ती वाले मामले में</u>	:	-
ए) योग्यता	:	-
बी) अनुभव	:	-
सी) उच्च आयु सीमा	:	-
<u>4. विभागीय पदोन्नति वाले</u>		
<u>मामले में</u>	:	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया	:	चयन
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता		
के आधार पर		
बी) पदोन्नति का चैनल	:	सहायक सचिव के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक
सी) योग्यता	:	-
डी) अनुभव	:	सहायक सचिव के रूप में 5 वर्ष से कम सेवा न की हो ।

मुख्य जन सम्पर्क अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 5400-225-6300-250-9300
2. कग्गा सीधी भर्ती द्वारा : विभागीय पदोन्नति या राज्य/ केन्द्र सरकार/सार्वजनिक उपक्रमों आदि से प्रतिनियुक्ति पर ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
3. सीधी भर्ती वाले मामले में : सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति दोनों के लिए
ए) न्यूनतम योग्यता : पब्लिक रिलेशन्स में पोस्ट ग्रजुवेट डिग्री/डिलोमा के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अस्टर्स, वाइन्स या कोमेस में मास्टर्स डिग्री ।
- बी) अनुभव : सरकार/पब्लिक सेक्टर/प्राइवेट सेक्टर के पब्लिक रिलेशन्स प्रभाग/विभाग में 5 वर्ष की मैनेजीरियल/अधिकारी स्तर या पब्लिक रिलेशन्स प्रभाग/विभाग में 10 वर्ष का पर्यवेक्षी स्तर का अनुभव हो ।
- टिप्पणी:- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज. जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं । सी) उच्च आयु सीमा : 35 वर्ष (प्रतिनियुक्ति पर आने वालों के लिए कई आयु सीमा नहीं)
4. विभागीय पदोन्नति वाले
- | | |
|--|-------|
| मामले में | : |
| ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर | : चयन |

बी) पदोन्नति का चैनल	: पब्लिक रिलेशन्स अधिकारी पद में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: पब्लिक रिलेशन्स अधिकारी के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो ।

सहायक सचिव के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति द्वारा
3. <u>सीधी भर्ती के मामले में</u>	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4.. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u> <u>मामले में</u>	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: कार्यालयी अधीक्षक/सहायक अधीक्षक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: कार्यालयी अधीक्षक/सहायक अधीक्षक के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो या दोनों पदों पर कुल 5 वर्ष की सेवा की हो ।

सहायक सचिव (कनिष्ठ) (वर्गII) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु. 4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन
बी) पदोन्नति का चैनल	: कार्यालयी अधीक्षक/सहायक अधीक्षक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक
सी) योग्यता	: -
डी) अनुभव	: --

मुख्य श्रम कल्याण अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4800-200-6000-225-8475
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती/विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: ए) तमिल नाडु राज्य के किसी विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्राजुपेट डिग्री या तमिल नाडु सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त डिग्री या उसके समतुल्य तथा खास कर सोशियोलजी में कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या
	बी) सोशियल वेलफेर वर्क प्रशिक्षण पाठ्यक्रम समाप्त करने वाला प्रमाण पत्र तथा/या कानून में डिग्री को वरीयता दी जाएगी ।
	सी) तमिल में पर्याप्त ज्ञान रखा हो ।

- बी) अनुभव : मज़दूरों को रांभालने में 10 वर्ष का अनुभवधारी हो ।

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर

पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

- सी) उच्च आयु सीमा : 40 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में

- ए) बशर्तैं कि उपयुक्त पाया : चयन

जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर

- बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक कल्याण अधिकारी के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक

सी) योग्यता :

- डी) अनुभव : सहायक कल्याण अधिकारी के पद पर 10 वर्ष की सेवा की हो ।

सहायक कल्याण अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु.4000-175-7150

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा

3. सीधी भर्ता के मामले में

- ५) न्यूनतम योग्यता : ए) तमिल नाडु राज्य के किसी विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्राजुवेट डिग्री या तमिल नाडु सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त डिग्री या उसके समतुल्य तथा खास कर सोशियोलजी में कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या

बी) सोशियल वैल्फेयर वर्क प्रशिक्षण
पाठ्यक्रम समाप्त करने वाला प्रमाण
पत्र तथा/या कानून में डिग्री को
दरीयता दी जाएगी ।
सी) तमिल में पर्याप्त ज्ञान रखता
हो ।

बी) अनुभव : मजदूरों को सभातने में 5 वर्ष
का अनुभवधारी हो ।

नोट :- अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा : 35 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले
मामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक कल्याण अधिकारी
(कनिष्ठ) कार्यालयी अधीक्षक/
सहायक अधीक्षक के वर्ग में
अनुमोदित परिवीक्षक ।

सी) योग्यता : मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या सोशयल
वैल्फेयर कार्य में प्रशिक्षण पाठ्यक्रम
समाप्त किया हुआ प्रमाण पत्र

डी) अनुभव : सहायक कल्याण अधिकारी/(कनिष्ठ)
या पर्यवेक्षक क्षमता के रूप में 5 वर्ष
की सेवा की हो ।

सहायक कल्याण अधिकारी (कनिष्ठ) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	:विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन
बी) पदोन्नति का चैनल	: कार्यालयी अधीक्षक/ सहायक अधीक्षक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षण।
सी) योग्यता	: --
डी) अनुभव	: पर्यवेक्षी स्तर पर पॉच वर्ष की अवधि के लिए सेवा की हो।

अध्यक्ष के निजी सचिव के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4350-175-750
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	:विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन
बी) पदोन्नति का चैनल	: वैग्रहिक सहायक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक
सी) योग्यता	: -
डी) अनुभव	: वैग्रहिक सहायक के वर्ग में 5 वर्ष से कम सेवा न की हो।

निजी सहायक के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन
बी) पदोन्नति का चैनल	: स्टेनोडाफर ग्रेड I के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।
सी) योग्यता	: -
डी) अनुभव	: -

निदेशक(प्रशिक्षण) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.7000-275-8100-300-9900
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण के आधार पर या अन्य महा पोर्ट/राज्य/ केन्द्र सरकार/सार्वजनिक उपक्रम आदि से प्रतिनियुक्ति पर ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
3. सीधी भर्ती के मामले में	: सीधी भर्ती/स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति के लिए।
ए) न्यूनतम योग्यता	: एम.बी.ए. के साथ इंजीनियरिंग में डिग्री या आर्ट्स/वोमेस/साइन्स में डिग्री।
बी) अनुभव	: पोर्ट प्रचालन/पोर्ट मैनेजमेंट के क्षेत्र में मैनेजिरियल/वर्ग I अधिकारी के स्तर पर 5 वर्ष की सेवा की हो। खास कर पोर्ट वर्केंस प्रशिक्षण में।

नोट :—अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा

(सिर्फ़ सीधी भर्ती के लिए) : 35 वर्ष की आयु से ज्यादा न हो ।

4. विभागीय पदोन्तति वाले

मामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर

बी) पदोन्तति का चैनल : प्रशिक्षण प्रबंधक के पद पर अनुमोदित परिवीक्षक हो ।

सी) योग्यता : इंजीनियरिंग में डिग्री या एम. बी. ए. के साथ आर्ट्स/फोर्मेर्स/साइंस में डिग्री ।

डी) अनुभव : प्रशिक्षण प्रबंधक के पद पर 5 वर्ष का सेवा वर्गी हो ।

प्रशिक्षण प्रबंधक के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 4800-200-6000-225-8475

2.. क्या सीधी भर्ती द्वारा

या विभागीय पदोन्तति द्वारा

या स्थानान्तरण

3. सीधी भर्ती के मामले में

ए) न्यूनतम योग्यता : -

बी) अनुभव : -

सी) उच्च आयु सीमा : -

4. विभागीय पदोन्तति वाले

मामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया

जाएँ तो चयन या वरिष्ठता

के आधार पर

बी) पदोन्नति का वैनल सी) उच्च आयु सीमा	: - : इंजीनियरिंग डिग्री या एम.बी.ए. के साथ आर्ट्स/ कोमर्स/साइंस में डिग्री
डी) अनुभव	: ट्रस्ट में वर्ग I के अधिकारी पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो ।

जन संपर्क अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति द्वारा या राज्य/केन्द्र सरकार/ सार्वजनिक उपक्रम आदि से प्रतिनियुक्ति पर ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
3. सीधी भर्ती के मामले में	: सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति दोनों के लिए
ए) न्यूनतम योग्यता	: पब्लिक रिलेशन्स में पोस्ट ग्राजुवेट/डिप्लोमा/के साथ मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से आर्ट्स, साइंस या कोमर्स में डिग्री ।
बी) अनुभव	: सरकार/पब्लिक सेक्टर/ प्राइवेट सेक्टर के पब्लिक रिलेशन्स में 3 वर्ष का मैनेजीरियल/अधिकारी या पब्लिक रिलेशन्स प्रभाग/ विभाग में 5 वर्ष का पर्यवेक्षी स्तर का अनुभव हो ।

नोट:-अगर चयन के किसी स्तर

पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज. जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा (सिर्फ सीधी भर्ती के लिए)	: 30 वर्ष (प्रतिनियुक्ति पर आने वालों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u> <u>मामले में</u>	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	:
बी) पदोन्नति का चैनल	: सहायक शाचिव (क)/सहायक कल्याण अधिकारी (क)/कार्यालयी अधीक्षक/सहायक अधीक्षक, किसी एक पद पर अनुमोदित परिवीक्षक।
डी) अनुभव	: किसी एक पद पर या कुल मिलाकर पाँच वर्ष की सेवा की हो।

पुरतकालयाध्यक्ष के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती द्वारा
3. सीधी भर्ती के मामले में ए) न्यूनतम योग्यता	: लाइब्रेरी राइन्स में डिग्री या डिप्लोमा के साथ आर्ट्स् या साइंस में ग्राजुवेट।
बी) अनुभव	: विख्यात पुरतकालय में 10 वर्ष की सेवा की हो।

नोट :- अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
सिक्कियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

सी) उच्च आयु सीमा	: 35 वर्ष
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u> <u>मामले में</u>	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	:

- बी) पदोन्नति का चैनल
- सी) योग्यता
- डी) अनुभव

सतकर्ता अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

- | | |
|---|---|
| 1. वेतनमान | : ₹.4800-200-6000-225-8475 |
| 2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति
या स्थानान्तरण द्वारा | : सीधी भर्ती/विभागीय पदोन्नति |
| 3. <u>सीधी भर्ती वाले मामले में</u>
ए) न्यूनतम योग्यता | : |
| बी) अनुभव | : तमिलनाडु राज्य के
विश्वविद्यालय से डिग्री
या उसके समतुल्य ।
: पुलिस विभाग से पुलिस
निरीक्षक के रूप में 5 वर्ष
से कम सेवा न की हो । |

नोट:- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव न रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छठ दे सकते हैं ।

सी) उच्च आय सीमा : ३६ वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में	:	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया	:	वयन द्वारा
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता		
के आधार पर		
बी) पदोन्नति का वैनल	:	किसी अधीक्षक पद पर
		अनुगोदित परिवीक्षक
सी) योग्यता	:	..
डी) अनुभव	:	सर्किता मामलों को सम्भालने के अनुभव के साथ अधीक्षक पद पर सेवा की अवधि पाँच वर्ष से कम न हो।

सहायक सतकर्ता अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतन मान : रु. 4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा : सीधी भर्ती द्वारा/विभागीय
या विभागीय पदोन्नति
या स्थानान्तरण द्वारा
पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में
- ए) न्यूनतम योग्यता : तरीकेलनाडु राज्य के
विश्वविद्यालय से डिग्री या
उंसकं समतुल्य
- बी) अनुभव : पुलिस स्थापना में पुलिस
इन्सपेक्टर के रूप में 5 वर्ष की
सेवा वर्जी हो ।

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

- सी) उच्च आयु सीमा : 35 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में
- ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : चयन जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर
- बी) पदोन्नति का चैनल : किसी भी पर्यवेक्षी पद पर अनुमोदित परिवीक्षक
- सी) योग्यता : -
- डी) अनुभव : सतकर्ता मामलों को संभालने के अनुभव के साथ 5 वर्ष की सेवा की हो ।

कोर्स डिवलपर (कम्प्यूटर) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति
या स्थानान्तरण द्वारा
3. सीधी भर्ती के मामले में
ए) न्यूनतम योग्यता : कम्प्यूटर साइंस या मास्टर ऑफ़
कम्प्यूटर एप्लिशन में बी.ई./
बी-टेक
- बी) अनुभव : I) कम्प्यूटर इकाई में जिम्मेदारी
वाली स्थिति में 3 वर्ष का अनुभव
कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग व प्रचालन में
काफ़ी वर्क अनुभव।

ii) सिस्टर डेजाइन, प्रोग्राम
डिवलपमेंट में अच्छी जानकारी
तथा डेटा प्रोसेसिंग जरूरतियों के
लिए हार्डवेयर तथ साफ्टवेयर
विकास करने का क्षमता रखता हो

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

सी) उच्च आयु सीमा : 35 वर्ष से ज्यादा न हो।

4. विभागीय पदोन्नति वाले
मामले में :

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर

बी) पदोन्निति का वैनल	: निम्न वेतन मान में लिपिक वर्ग के किसी एक पद में नीचे निधारित योग्यता व अनुभव रखने वाला अनुमोदित परिवीक्षक हो ।
सी) योग्यता	: आर्ट्स, इंजीनियरिंग या कॉमर्स में डिग्री/लैंग्बेजस, बैंसिक, कौबाल, तथा सी में कम्यूटर प्रोग्रामिंग में डिप्लोमा धारी हो या एप्लिकेशन सोफ्टवेयर पैकेजस वेर्ड प्रोससर लोटस् 1-2-3, डी वेस-III तथा डेटा एंट्री में प्रमाण पत्र धारी हो । कम से कम एक आर डी बी एम एस(इन्फ्रीस/ओरकिल) में जानकारी हो । कम से कम दो प्रचालन प्रणालियों (यू एन ix एम एस डी ओ एस, एक्स ई एन ix, वी एम ई में वर्किंग जानकारी हो ।
डी) अनुभव	: कम्यूटर शिक्षण व प्रशिक्षण में 5 वर्ष का अनुभव हो ।

एडिटर के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4000~- 75-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती द्वारा
3. सीधी भर्ती के मामले में	
ए) न्यूनतम योग्यता	: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से तमिल में डिग्री/तमिल उच्च योग्यता रखने वालों को वरियता दी जाएगी ।
बी) अनुभव	: जर्नलिस्म में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर

पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो

अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उभीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

सी) उच्च आयु सीधा : 35 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : --

जाएँ तो चयन या वर्जिता के आधार पर

बी) अनुभव : -

सी) योग्यता : -

डी) अनुभव : -

हिन्दी अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 4350-175-7500

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा : नीचे कॉलम (4) में बतायी गयी योग्यता रखने वाले ट्रस्ट ट्रैटमेंट कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा।

या

राज्य/केन्द्र सरकार/सार्वजनिक निकाय से प्रतिनियुक्ति पर या सीधी भर्ती द्वारा

3. सीधी भर्ती के मामले में

ए) न्यूनतम योग्यता : ए) डिग्री स्तर पर अंग्रेजी के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर्स डिग्री या

बी) डिग्री लेवल में हिन्दी के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर्स डिग्री या

सी) डिग्री लेवल पर हिन्दी और अंग्रेजी के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर्स डिग्री या

डी) किसी विषय में हिन्दी माध्यम तथा डिग्री लेवल पर अंग्रेजी एक विषय के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम में किसी विषय में मास्टर्स डिग्री।

बी) अनुभव

: हिन्दी में शब्दागली तथा/या हिन्दी से अंग्रेजी व अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य में खासकर तकनीकी गया वैज्ञानिक साहित्यक में 5 वर्ष का अनुभव,

गृह मंत्रालय, भारत सरकार की हिन्दी शिक्षण योजना के तात्त्व हिन्दी शिक्षण का 5 वर्ष का अनुभव, हिन्दी में अनुसंधान, राइटिंग या जर्नलिस्म

वक्त्वनीय :-

नोटिंग व ड्राफिटिंग के लिए हिन्दी कक्षाएँ या कार्यशाला आयोजित करने में अनुभव ।

नोट :- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज. जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा

: 35 वर्ष से ज्यादा न हो (फेन्डर सरकार के कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक छूट)

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया

: --

जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल

: हिन्दी अनुवादक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक हो

सी) योग्यता

: डिग्री में अंग्रेजी और हिन्दी मुख्य विषय के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री

डी) अनुभव

: दूसरे गे हिन्दी अनुवाद के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो ।

II. लेखा विभाग

अपर मुख्य लेखा अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

<u>1. वेतनमान</u>	: रु.6500-250-7500-275-9425
<u>2. क्या सीधी भर्ती द्वारा</u> या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	:विभागीय पदोन्नति
<u>3. सीधी भर्ती के मामले में</u>	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
<u>4. विभागीय पदोन्नति वाले</u> मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपर्युक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	:उप मुख्य लेखा अधिकारी (व) के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।
सी) योग्यता	:
1) शैक्षणिक योग्यता	: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से ग्राजुवेट।
2) प्रेफ़शिनल योग्यता	: चाटेड एकाऊटेंट या कॉस्ट एकाऊटेंट अर्थात् इन्स्टीट्यूट ऑफ चाटेड एकाऊटेंट ऑफ इण्डिया का सदस्य या इन्स्टीटूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाऊट्स ऑफ इण्डिया का सदस्य या भारत के महा लेखाकार द्वारा चलायी गयी गवर्मेंट स्ब . औरडिनेट एकाऊट्स सर्वपरीक्षा पास की हो।
डी) अनुभव	:

उप मुख्य लेखा अधिकारी(वरिष्ठ) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.5400-225-6300-250-9300
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: उप मुख्य लेखा अधिकारी के वर्ग में अनुमोदित परिवेक्षक मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से ग्राजुवेट
सी) योग्यता	: वार्टेड एकाउन्टेंट या कॉस्टट एकाउन्टेंट अर्थात् इन्स्टीटूट ऑफ चाटर्ड एकाउन्टेंट ऑफ इण्डिया का सदस्य या इन्स्टीटूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्ट्स ऑफ इण्डिया का सदस्य हो । या भारत के महा लेखाकार द्वारा चलायी गयी गवर्मेंट सब - औरडिनेट एकाउन्ट्स सर्वीस परीक्षा पास की हो
डी) अनुभव	: उप मुख्य लेखा अधिकारी के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो ।

उप मुख्य लेखा अधिकारी (स्थापना) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु. 4800-200-6000-225-8475
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति द्वारा
3. सीधी भर्ती के मामले में ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: लेखा अधिकारी/कास्ट लेखा अधिकारी के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।
सी) योग्यता	: -
डी) अनुभव	: लेखा अधिकारी/कास्ट लेखा अधिकारी के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो।

उप मुख्य लेखा अधिकारी (राजस्व/इंजीनियरिंग) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4800-200-6000-225-8475
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
3. सीधी भर्ती के मामले में ए) न्यूनतम योग्यता	: 1. एम.ए. एम.एस.सी या एम कॉम में प्रथम या द्वितीय श्रेणीधारी हो।
	: चार्टेड एकाउंटेंट या कॉस्ट एकाउंटेट अर्थात् इनस्टीट्यूट ऑफ चार्टेड एकाउंटेट ऑफ़

इण्डिया का सदस्य या इन्स्टीटूट ऑफ
कॉस्ट एण्ड वर्कर्स एकाउन्ट्स ऑफ
इण्डिया का सदस्य हो ।

या

भारत के महा लेखाकार द्वारा चलायी
गयी गवर्मेंट सब - ओरडिनेट
एकाउन्ट्स सर्वीस परीक्षा पास की हो ।

बी) अनुभव

: सरकारी लेखा या लेखा परीक्षा विभाग
में जिम्मेदारी वाली स्थिति में 5 वर्ष की
सेवा की हो ।

नोट :- अगर चयन के किसी स्तर

पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा

: 35 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया

: चयन द्वारा

जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल

: लेखा अधिकारी/कॉस्ट लेखा अधिकारी

के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक

सी) योग्यता

: ग्राजुवेट हो तथा भारत के महा लेखाकार

द्वारा चलायी गयी एस.ए.एस. परीक्षा या

उसके समतुल्य परीक्षा पास की हो ।

या

ग्राजुवेट तथा चाटेर्ड एकाउन्टेंट

कॉस्ट एकाउन्टेंट

डी) अनुभव

: लेखा अधिकारी/कॉस्ट लेखा अधिकारी

के रूप में 5 वर्ष की सेवा की हो ।

उप निदेशक (फ्लेनिंग एण्ड रिसर्च) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 4800-200-6000-225-8475

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा विभागीय पदोन्नति

या विभागीय पदोन्नति द्वारा

या स्थानान्तरण

3. सीधी भर्ती के मामले में

ए) न्यूनतम योग्यता : -

बी) अनुभव : -

सी) उच्च आयु सीमा : -

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में : -

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : चयन द्वारा

जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक निदेशक(पी एण्ड आर)

के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक

सी) योग्यता : स्टेटिस्टिक्स एक विषय के साथ जी.सी.
द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय
से पोस्ट ग्राजुवेट डिग्री ।

या

भास्टर ऑफ स्टेटिस्टिक्स ऑफ इण्डियन
स्टेटिस्टिकल इंस्टीटूट कलकत्ता या किसी
मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
स्टेटिस्टिक्स में डिप्लोमा के साथ यू.जी.
सी.द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
ग्राजुवेट।

या

स्टेटिस्टिक्स मुख्य विषय के साथ यू.जी.
सी.द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
ग्राजुवेट।

डी) अनुभव : सहायक निदेशक (पी एण्ड आर
के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।

लेखा अधिकारी (वर्ग I) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु. 4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती तथा विभगीय पदोन्नति द्वारा/चार रिक्तियों के चक्र में एक से तीन तक विभागीय पदोन्नति द्वारा तथा चौथी सीधी भर्ती द्वारा ।
3. सीधी भर्ती के मामले में	
ए) न्यूनतम योग्यता	: उज्ज्वल हो तथा महा लेखाकार द्वारा चल यी गई एस.ए.एस या उसके समनुल्य परीक्षा पास की हो या योग्य चार्टड एकाउन्टेंट या कॉस लेखाकार।
बी) अनुभव	:

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज. जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा	: 35 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: लेखा अधिकारी (वर्ग II)/ लेखा अधीक्षक/सहायक अधीक्षक (लेखा) के वर्ग में अनुमोदित परीक्षक
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: लेखा अधिकारी (वर्ग II)/ लेखा अधीक्षक/सहायक अधीक्षक (लेखा) के वर्ग में कुल 5 वर्ष की सेवा वरी हो ।

कॉस्ट लेखा अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

- | | |
|---|---|
| 1. वेतनमान | : रु. 4350-175-7500 |
| 2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति द्वारा
या स्थानान्तरण | : सीधी भर्ती |
| 3. सीधी भर्ती के मामले में | : |
| ए) न्यूनतम योग्यता | : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
ग्राजुवेट में प्रथम या द्वितीय श्रेणी
धारी हो ।
2. इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट तथा वर्क्स
एकाउन्ट्स ऑफ इंडिया या यू. के
का एसोशियेट सदस्य । |
| बी) अनुभव | : बड़े औद्योगिक स्थापना में तीन वर्ष का
कॉस्ट एकाउन्टेंट के रूप में अनुभव
या
सहायक अधीक्षक (लेखा) या पोर्ट
में समतुल्य वर्ग में 5 वर्ष का अनुभव । |

नोट :- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज.व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| सी) उच्च आयु सीमा | : 35 वर्ष |
| <u>4. विभागीय पदोन्नति वाले</u> | |
| <u>भासले में</u> | |
| ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया | : |
| जाएँ तो चयन या वरिष्ठता | - |
| के आधार पर | |
| बी) पदोन्नति का चैनल | : |
| सी) योग्यता | - |
| डी) अनुभव | - |

अधीक्षक(कम्प्यूटर प्रचालन) पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4000-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: 50% सीधी भर्ती तथा 50% पदोन्नति द्वारा ।
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर साइंस में ग्राजुवेट या मान्यता प्राप्त इन्स्टीट्यूशन से मास्टर ऑफ कम्प्यूटर एप्लिकेशन खासकर कोबाल, सी बेसिक प्रोग्रामिंग लांग्वेज में । यूनिक्स, यूनिफई, ओराकिल, इन्प्रेस में ज्ञानकारी को वरियता दी जाएगी ।
बी) अनुभव	: कम्प्यूटर इकाई में 3 वर्ष अनुभव ।

नोट :- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा	: 35 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले	
मामले में	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: ऊँटी अधिकारी(कम्प्यूटर) के रूप में अनुपोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: ग्राजुवेट धारी हो ।
डी) अनुभव	: ऊँटी अधिकारी के रूप में न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि का अनुभव हो ।

लेखा अधिकारी (वर्ग II) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	:	रु 4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	:	विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:	
ए) न्यूनतम योग्यता	:	-
बी) अनुभव	:	-
सी) उच्च आयु सीमा	:	-
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	:	चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	:	कार्यालयी अधीक्षक/सहायक अधीक्षक (लेखा) के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।
सी) योग्यता	:	- -
डी) अनुभव	:	पर्यवेक्षी क्षमता में 5 वर्ष की सेवा की हो।

मुख्य रोकड़िया के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान :	:	रु.4000-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	:	विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:	
ए) न्यूनतम योग्यता	:	-
बी) अनुभव	:	-
सी) उच्च आयु सीमा	:	-
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	:	चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	:	लेखा अधिकारी (केश) के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।
सी) योग्यता	:	-
डी) अनुभव	:	लेखा अधिकारी (केश) रोकड़िया के रूप में 5 वर्ष की सेवा की हो।

लेखा अधिकारी (वर्ग 11)(केश)के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: केश सेक्षण के अन्तर्गत विभागीय पंदोन्नति ।
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: ६. रोकड़िया/रोकड़िया के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: रोकड़िया के रूप में 5 वर्ष की सेवा की हो ।

लेखा अधिकारी (स्टॉक वेरिफिकेशन) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु. 4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: स्टॉक वेरिफियर के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: स्टॉक वेरिफियर के वर्ग में 5 वर्ष की सेवा की हो ।

उप निदेशक (ई द्वी पी) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.3350-120-5150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती द्वारा/ विभागीय पदोन्नति द्वारा ।
3. <u>सीधी भर्ती के मामले में</u>	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: कम्प्यूटर साइंस में बी.ई/बी-टेक या मास्टर ऑफ़ कम्प्यूटर एप्लिकेशन या कम्प्यूटर साइंस में पोस्ट ग्राजुवेट डिग्री/डिप्लोमा के साथ इलक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में डिग्री ।
बी) अनुभव	: कम्प्यूटर इकाई में उत्तरदायी पद पर पाँच वर्ष का अनुभव ।

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा : 40 वर्ष से ज्यादा न हो ।

4. विभागीय पदोन्नति वाले

<u>मामले में</u>	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: एनालिस्ट प्रोग्रामर के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक धारा हो ।
सी) योग्यता	: ग्राजुवेट हो । सभी कम्प्यूटर भाषाओं में काफ़ी ज्ञानकारी रखी हो ।
डी) अनुभव	: एनालिस्ट प्रोग्रामर के रूप में तीन वर्ष की अवधि के लिए डेटा प्रासासिंग इकाई में काम की हो ।

सहायक निदेशक (प्लैनिंग व अनुसंधान) पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में :	
ए) न्यूनतम् योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) योग्यता	: -
4. विभागीय पदोन्नति याले मामले में	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: अनुसंधान अधिकारी/अन्येषण के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।
सी) योग्यता	: स्टेटिस्टिक्स विषय के साथ यू जी सी द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मास्टर स्टेटिस्टिक्स ऑफ़ इंडियन स्टेटिस्टिकल इनस्टीटूट, कलकत्ता से ग्राजुवेट डिग्री । या मुख्य विषय स्टेटिस्टिक्स के साथ यू जी सी द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से ग्रजुवेट
डी) अनुभव	: विज्ञप्ति मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्टेटिस्टिक्स में डिप्लोमा के साथ यू जी सी द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से ग्रजुवेट : अनुसंधान अधिकारी के रूप में 6 वर्ष का अनुभव (पाँच वर्ष की उवधि के प्रति अन्येषण/अनुसंधान अधिकारी के स्तर का अनुभव भी गाना जाएगा !)

अनुसंधान अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	रु. 4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती तथा विभागीय पदोन्नति द्वारा चार रिक्तियों वाले चक्र में प्रथम से तृतीय तक विभागीय पदोन्नति द्वारा तथा चौथी सीधी भर्ती द्वारा ।
3. सीधी भर्ती के मामले में ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	: स्टेटिस्टिक्स विषय के साथ यू. जी. सी. द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मास्टर या स्टेटिस्टिक्स ऑफ़ इण्डियन स्टेटिस्टिकल इन्स्टीटूट, कलकत्ता से ग्राजुवेट डिग्री।
	: स्टेटिस्टिक्स ऑफ़ मैटेनन्स में 5 वर्ष का अनुभव ।

नोट :- अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा	: 35 वर्ष
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u> <u>मामले में</u>	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: अन्वेषण/अनुसंधान सहायक के वर्ग में अनुपोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: मुख्य विषय स्टेटिस्टिक्स के साथ यू. जी. सी. द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से ग्राजुवेट या

स्टेटिस्टेक्स आनुषंगिक विषय के साथ
यू जी सी द्वारा मान्यता प्राप्त
विश्वविद्यालय से ग्राजुवेट ।

डी) अनुभव : अन्वेषक के रूप में 5 वर्ष की सेवा
(5 वर्ष की अवधि के लिए सहायक
स्टेटिस्टेकल अधिकारी/अनुसंधान
सहायक स्थिति में अनुभव
भी गाना जाएगा ।)

एनालिस्ट प्रोग्रामर के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: प्रोग्रामर/डेटा प्रोसेसिंग अधिकारी के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक हो ।
सी) योग्यता	: ग्राजुवेट हो, सेक्रेटर कम्प्यूटर लांगवेजस कोबाल, इकोबोल आदि में पर्याप्त वर्किंग जानकारी हो ।
डी) अनुभव	: कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग तथा प्रवालन में पर्याप्त वर्किंग अनुभव ।
	: डेटा प्रोसेसिंग अधिकारी या प्रोग्रामर के रूप में कम्प्यूटर इकाई/डेटा प्रोसेसिंग ईकाई में 3 वर्ष का अनुभव ।

प्रोग्रामर के पद के लिए नियुक्ति तरीका

<u>1. वेतनमान</u>	:	रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	:	डेटा प्रोसेसिंग अधिकारियों के बीच स्थानान्तरण ।
<u>3. सीधी भर्ती के मामले में</u>	:	
ए) न्यूनतम योग्यता	:	-
बी) अनुभव	:	-
सी) उच्च आयु सीमा	:	-
<u>4. विभागीय पदोन्नति वाले</u>		
<u>मामले में</u>		
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	:	-
बी) पदोन्नति का चैनल	:	-
सी) योग्यता	:	-
डी) अनुभव	:	-

डेटा प्रोसेसिंग अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

<u>1. वेतनमान</u>	:	रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	:	सीधी भर्ती तथा विभागीय पदोन्नति द्वारा चार रिक्तियों वाले चक्र में प्रथम से तृतीय तक विभागीय पदोन्नति द्वारा तथा चौथी रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा ।
<u>3. सीधी भर्ती के मामले में</u>	:	
ए) न्यूनतम योग्यता	:	कम्प्यूटर साइंस में बी.ई/बी.टेक्न या मास्टर ऑफ कम्प्यूटर एप्लिकेशन ।
बी) i) कम्प्यूटर इकाई में जिम्मेदारी वाली स्थिति में 3		
		वाली स्थिति में 3 वर्ष का अनुभव ।
		कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग तथा प्रचालन में पर्याप्त वर्किंग अनुभव ।

ii) सिस्टम डिज़ाइन, प्रोग्राम
डिवलपमेंट में अच्छी जानकारी
तथा डेटा प्रोसेसिंग ज़रूरतियों के
लिए हार्डवेयर तथा साफ्टवेयर
विकास करने की क्षमता ।

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह भहसुस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
शिक्षियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों को मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा : 35 वर्ष से ज्यादा न हो ।

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : चयन द्वारा

जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल : इन्पुट/ऑटपुट पर्यवेक्षक/वरिष्ठ की पंच
प्रचालक/इन्पुट/ऑटपुट सहायक के
वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।

सी) योग्यता : इकोबाल/कोबाल में पूर्णकालिक
प्रशिक्षण किया हो तथा अन्य कम्प्यूटर
लांगवेजस में पर्याप्त जानकारी ।

डी) अनुभव : इन्पुट/ऑटपुट पर्यवेक्षक/वरिष्ठ की पंच
प्रचालक/इन्पुट/ऑटपुट सहायक
के वर्ग में कम्प्यूटर इकाई में 3 वर्ष
का अनुभव ।

III. इंजीनियरिंग विभाग

अपर मुख्य अभियन्ता के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹. 7500-300-10200
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: अधीक्षक अभियन्ता (सिविल) के यांगे अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: मानप्रताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री धारी हो तथा/या इंस्ट्रीटूशन ऑफ इंजीनियर्स (इण्डिया) का कार्पोरेट सदस्य हो या उसके समतुल्य प्रमाण पत्र धारी हो ।
डी) अनुभव	: अधीक्षक अभियन्ता (सिविल), जो उस ग्रेड में 7 वर्ष का अनुभव के साथ ऐसे नहीं तो कार्यकारी अभियन्ता, जो उस ग्रेड में 7 वर्ष तक अनुभव रखा हो । सेवा की कुल संख्या के निर्धारण के लिए कार्यकारी अभियन्ता से उच्च ग्रेड के पद पर की गई सेवा को भी गणित की जाएगी ।

अधीक्षक अभियन्ता (सिविल)के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1.वेतनमान	: ₹ 7000-275-8100-300-9900
2.क्या सीधी भर्ती द्वारा	:विभागीय पदोन्नति
या विभागीय पदोन्नति द्वारा	
या स्थानान्तरण	
3.सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4.विभागीय पदोन्नति वाले	
मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया	: चयन द्वारा
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता	
के आधार पर	
(बी) पदोन्नति का चैनल	:आधिकारिक अभियन्ता (सिविल)/ या वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के तर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: म न्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शिवित इंजीनियरिंग में डिग्री धारी हो तथा/या इस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) का कार्पोरेट सदस्य हो
डी) अनुभव	:नियुक्त व यांत्रिक उपस्कर का सामान्य कार्यगालन जानकारी हो । जिस पद से उसको पदोन्नति हुई उस पद पर की गई सेवा 5 वर्ष से कम न हो ।

कार्यकारी अभियन्ता (सिविल)के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹. 4800-200-6000-225-8475
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में :	
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: ..
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का वैनल	: सहायक कार्यकारी अभियन्ता (सिविल) के वर्ग में अनुमोदित परिवेशक।
सी) योग्यता	: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री धारी हो तथा /या इस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) के कार्पोरेट सदस्य हो
डी) अनुभव	: जिस पद से पदोन्नत हुआ है उस पद पर की गई सेवा 5 वर्ष से कम न हो।

वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (सर्वेक्षण व ड्रैगिंग) पद के लिए नियुक्ति

तरीका

1. वेतनमान	: रु. 4800-200-6000-225-8475
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: इस विभाग के निम्न वर्ग के कर्गचारियों से।
सी) योग्यता	: I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिवेल इंजीनियरिंग में डिग्री धारी हो तथा/या इंस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स (इण्डिया) का कार्पोरेट सदस्य हो या उसके समतुल्य योग्यता धारी हो।
डी) अनुभव	ii) विकल्पी योग्यता :
	जियोलजी में एम.एस.सी. उथाग श्रेणी या द्वितीय श्रेणी या अन्य कोई समतुल्य डिग्री।
	: मद सं.(i) के मामले में :
	किसी पोर्ट में न्यूनतम 10 वर्ष की इंजीनियरिंग अनुभव यांच्छनीय है। टिटोरल ड्रिफ्ट का रिवरिन सिल्ट या उसके समतुल्य समस्याओं में दून्सफ़ोरमेशन तथा सेंडिमेटेशन में अनुभव या विशिष्टीकरण को वरियता दिया जाएगा।
	मद सं.(ii) के मामले में :
	लिटोरल ड्रिफ्ट का रिवरिन सिल्ट या उसके समतुल्य समस्याओं में दून्सफ़ोरमेशन में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव या विशिष्टीकरण हो उपरोक्त विषयों पर प्रकाशन किए गए लोगों को वरियता दिया जाएगा।

सहायक अभियन्ता (सिविल)के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: (i) 2/3 रिक्तियों के विरुद्ध विभागीय पदोन्नति । (ii) 1/3 रिक्तियों के विरुद्ध सीधी भर्ती ।
3. <u>सीधी भर्ती के मामले में</u> ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	: मान्यतापूर्ण इंजीनियरिंग कालेज विश्व विद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री धारी हो तथा/या इस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) का सेक्षन 'ए' व 'बी' पास की हो या उसके समतुल्य योग्यता धारी हो । : रीइन्फोर्चड कांक्रीट तथा स्टील स्ट्रक्चर के डिजाइन में कुशल हो तथा सर्वेक्षण में अच्छा जानकारी तथा अनुभव रखा हो ।

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ. ज. व
अ. ज. जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा : 30 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

<u>मामले में</u>	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: पर्यवेक्षक ग्रेड -I (सिविल) के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: पर्यवेक्षक ग्रेड -I (सिविल) के पद पर की गई सेवा 5 वर्ष से कम न हो ।

ड्रैंजिंग पर्यवेक्षक के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु. 7000-275-8100-300-9900
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: वरिष्ठ ड्रैंजिंग मास्टर के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: गास्टर फोरिन गोईंग के रूप में कोम्पटेंसी प्रमाण पत्र ।
डी) अनुभव	: वरिष्ठ ड्रैंजिंग मास्टर के रूप में कम से कम 7 वर्ष का अनुभव या उनसे समतुल्य अनुभव ।

वरिष्ठ ड्रैंजिंग मास्टर के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु 5400-225-6300-250-9300
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: सीधी भर्ती द्वारा
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: i) भारत वासी हो ii) मास्टर फोरिन गोईंग के रूप में कोम्पटेंसी प्रमाण पत्र धारी हो।
बी) अनुभव	: ड्रैंजिंग अनुभव रखने वालों को वरीयता दी जाएगी ।

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित

रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

सी) उच्च आयु सीमा : 25 से कम तथा 35 से
ज्यादा न हो।

4. विभागीय पदोन्नति वाले

<u>मामले में</u>	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया	:
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता	:
के आधार पर	-
बी) पदोन्नति का चैनल	:
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	:

अधीक्षक इंजीनियर (इंजिंग) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 7000-275-8100-300-9900

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति द्वारा
या स्थानान्तरण

3. सीधी भर्ती के मामले में
ए) न्यूनतम योग्यता
बी) अनुभव
सी) उच्च आयु सीमा

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में :

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता

के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल

सी) योग्यता

डी) अनुभव

: चरन द्वारा

: ड्रैगेंग इंजीनियर
के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।

: एम ओ टी(कब्बैन्ड) में
प्रथम श्रेणी

: पोर्ट ड्रैजरो पर इंजीनियर के रूप
में की गई सेवा 7 वर्ष से कम
न हो।

ड्रेजर इंजीनियर के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.5400-225-6300-250-9300 (कम्बैन्ड सर्टिफिकेट सिंगल एन्डोर्समेंट सर्टिफिकेट प्रथम श्रेणी के लिए)
	: रु.4800-200-6000-225-8475 (कम्बैन्ड सर्टिफिकेट सिंगल एन्डोर्समेंट सर्टिफिकेट द्वितीय श्रेणी के लिए)
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती द्वारा
3. सीधी भर्ती के मामले में ए) न्यूनतम योग्यता	: <ul style="list-style-type: none"> i) मर्चेट शिपिंग एक्ट 1958 के तहत भारत सरकार द्वारा जारी किया गया फस्टक्लास इंजीनियर (मोटर) के रूप में कोम्पटेंसी या उसके समतुल्य प्रमाण पत्र द्वारी हो । ii) मर्चेट शिपिंग एक्ट 1958 के तहत भारत सरकार द्वारा जारी किया गया सेकेन्ड क्लास इंजीनियर (मोटर) के रूप में कोम्पटेंसी या उसके समतुल्य प्रमाण पत्र द्वारी हो ।
बी) अनुभव	: उपरोक्त पद सं.(ii) के लिए 4 वर्ष का समुद्री सेवा ।

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह भृत्यास
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा : 30 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में :

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : -

जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल : -

सी) योग्यता : -

डी) अनुभव : -

ड्रैजर मास्टर/मुख्य ड्रैजर अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 5400-225-6300-250-9300

(ड्रैजर मास्टर के लिए)

: रु. 4800-200-6000-225-8475

(मुख्य ड्रैजर अधिकारी के लिए)

2.. क्या सीधी भर्ती द्वारा

या विभागीय पदोन्नति

या स्थानान्तरण द्वारा

3. सीधी भर्ती के मामले में :

ए) न्यूनतम योग्यता : i) लोम ट्रेड मास्टर सर्टिफिकेट

के रूप में कोम्पटेंसी ऑफ़
प्रमाण पत्र धारी हो ।

ii) होग ट्रेड मास्टर सर्टिफिकेट

के रूप में कोम्पटेंसी ऑफ़
प्रमाण पत्र धारी हो ।

बी) अनुभव : -

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर

पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस

किया जाता है कि अ.ज. व

अ.ज.जा. के लिए आरक्षित

रिक्तियों के लिए उस समुदाय

में आवश्यक अनुभव रखने वाले

पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो

अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस

समुदाय के उम्मीदवारों के मामले

में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा : 35 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वालेमामले में

- ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : -
 जाएँ तो चगन या वरिष्ठता
 के आधार पर
- बी) अनुभव : -
- सी) योग्यता : -
- डी) अनुभव : -

वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : ५५.४८००-२००-६०००-२२५-८४७५
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा : विभागीय पदोन्नति
 या विभागीय पदोन्नति द्वारा
 या स्थानान्तरण
3. सीधी भर्ती के मामले में :
 ए) न्यूनतम योग्यता : -
 बी) अनुभव : -
 सी) उच्च आयु सीमा : -
- 4.. विभागीय पदोन्नति वाले
मामले में :
 ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : चयन द्वारा
 जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
 के आधार पर
- बी) पदोन्नति का चैनल : प्रशासनिक अधिकारी
 के वर्ग में अनुमोदित
 परिवीक्षक ।
- सी) योग्यता : -
 डी) अनुभव : प्रशासनिक अधिकारी के
 पद पर की गई सेवा ५
 वर्ष से कम न हो ।

प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में :	
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: जिस विभाग में रिक्ति उत्पन्न होती है उस विभाग में कानैष्ठ प्रशासनिक अधिकारी वर्ग(II) /कार्यालयी अधीक्षक, वर्ग(III) के पद पर अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता :	
डी) अनुभव	: कानैष्ठ प्रशासनिक अधिकारी वर्ग(II) /कार्यालयी अधीक्षक वर्ग(III) के पद पर शा दोनों पदों पर मिलाकर की गई सेवा की अवधि 5 वर्ष से कम न हो।

कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्ति का चैनल	: जिस विभाग में शिक्षित उत्पन्न होती है। उस विभाग में कार्यात्मकी अधीक्षक/सहायक अधीक्षक के पद पर अनुमोदित परिवीक्षक।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: कार्यात्मक अधीक्षक/सहायक अधीक्षक के पद पर या दोनों पदों पर मिलाकर की गई सेवा की अवधि 5 वर्ष से कम न हो।

हार्टिकल्वरिस्ट के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4800-200-6000-225-8475
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति द्वारा/ऐसा न होने पर राज्य/केन्द्र सरकार से प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण पर तथा दोनों र्हा न हो तो सीधी भर्ती द्वारा ।
3. सीधी भर्ती के मामले में	: .
ए) न्यूनतम योग्यता	: कृषि या हार्टिकल्वर में मान्यता प्राप्त दिश्व विद्यालय से डिग्री ।
बी) अनुभव	: सहायक हार्टिकल्वरिस्ट के पद पर की गई सेवा 5 वर्ष से कम न हो ।
नोट :- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।	
सी) उच्च आयु सीमा	: सीधी भर्ती के मामले में 35 वर्ष ।
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: ग्रेड में नियमित 5 वर्ष की सेवा के सथ सहायक हार्टिकल्वरिस्ट
सी) योग्यता	: मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से कृषि या हार्टिकल्वरिस्ट में डिग्री ।
डी) अनुभव	: सहायक हार्टिकल्वरिस्ट के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।

सहायक हार्टिकल्चरिस्ट के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती द्वारा या हार्टिकल्चरिस्ट विभाग तथा प्लैटेशन क्रोप्स ऑफ तमिल नाडू से प्रतिनियुक्ति पर।
3. सीधी भर्ती के मामले में :	
ए) न्यूनतम योग्यता	: मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से कृषि या हार्टिकल्चर में डिग्री धारी हो।
बी) अनुभव	: हार्टिकल्चर में एप्रेन्टेसशिप प्रशिक्षण या अनुभव को वरीयता दी जाएगी।
नोट :- अगर चयन के किसी राजर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।	
सी) उच्च आयु सीमा	: सीधी भर्ती के मामले में 35 वर्ष।
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: --
बी) पदोन्नति का चैनल	: --
सी) योग्यता	: --
डी) अनुभव	: --

IV. विद्युत व यांत्रिक विभाग

अपर मुख्य यांत्रिक अभियन्ता के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु. 7500-300-10200
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभगीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: अधीक्षक यांत्रिक अभियन्ता/ इंजीनियर (समुद्री) /अधीक्षक अभियन्ता (ओर हांडलिंग) वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक अभियन्ता में डिग्री धारी हो तथा/या इंस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स (इण्डिया) का कार्पोरेट सदस्य हो या उसके समतुल्य प्रमाण पत्र धारी हो । या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत अभियन्ता में डिग्री धारी हो तथा/या इंस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स (इण्डिया) का कार्पोरेट प्य हो या उसके समतुल्य पत्र धारी हो ।

* शिपिंग एक्ट 1923

डी) अनुभव

के तःउत प्रथम श्रेणी एम.ओ.टी.
कबैन्ड सर्टिफ़िकेट धारी हो या
उसके समतुल्य ।

: पोर्ट या विख्यात वर्कशाप में
अधीक्षक इंजीनियरिंग वर्ग से
न कम वाले उत्तरदायी पद पर
मेकानिकल प्लैट व उपस्कर
के अनुरक्षण में 5 वर्ष का अनुभव
हो ।

या

पोर्ट या उसके समतुल्य संगठन
में अधीक्षक इंजीनियरिंग वर्ग से
न कम वाला पद पर विद्युत प्लैट
व उपस्कर के अनुरक्षण में 5 वर्ष
का अनुभव हो ।

या

मान्यता प्राप्त वर्कशाप में अधीक्षक
इंजीनियरिंग वर्ग से न कम वाला
उत्तरदायी पद पर विख्यात वर्कशाप
में फ्लोटिंग क्राफ्ट का मरम्मत तथा
अनुरक्षण में 5 वर्ष का अनुभव हो ।

अधीक्षक अभियन्ता (ओर हाण्डलिंग) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान

: रु. 7000-275-8100-300-9900

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा

: विभागीय पदोन्नति

या विभागीय पदोन्नति द्वारा

या स्थानान्तरण

3. सीधी भर्ती वाले मामले में

:

ए) न्यूनतम योग्यता

: -

बी) अनुभव

: -

सी) उच्च आयु सीमा

: -

4. विभागीय पदोन्नति वाले

:

मामले में

:

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया

: चयन द्वारा

जाएँ तो चयन या वरिष्ठता

के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल

: कार्यकारी अभियन्ता (यांत्रिक)/

कार्यकारी अभियन्ता (विद्युत)

के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।

सी) योग्यता	:	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री / या इंस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स (इण्डिया) का कार्पोरेट सदस्य या उसके समतुल्य प्रमाण पत्र धारी हो ।
डी) अनुभव	:	: जिस पद से पदोन्नत हो रहा है उस पद पर 5 वर्ष की सेवा हो ।

अधीक्षक यांत्रिक अभियन्ता के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	:	: रु. 7000-275-8100-300-9900
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	:	: विभगीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती वाले मामले में	:	
ए) न्यूनतम योग्यता	:	-
बी) अनुभव	:	-
सी) उच्च आयु सीमा	:	-
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	:	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	:	: वर्गीकारी अभियन्ता (यांत्रिक)/(विद्युत) के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	:	: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री/या इंस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स का कार्पोरेट सदस्य या उसके समतुल्य प्रमाण पत्र धारी हो ।
डी) अनुभव	:	: जिस पद से पदोन्नत हो रहा है उस पद पर 5 वर्ष की सेवा हो ।

अधीक्षक अभियन्ता (समुद्री) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹ 7000-275-8100-300-9900
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: समुद्री इंजीनियर के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: इंडेल्यून मर्चेंट शिपिंग एक्ट 1923 के तहत प्रथम श्रेणी एम.ओ. टी. कंगबैन्ड सर्टिफिकेट (स्टीम व डीजल) या उसके समतुल्य धारी हो।
डी) अनुभव	: समुद्री इंजीनियर के पद पर की गई सेवा 5 वर्ष से कम न हो ।

समुद्री अभियन्ता के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹. 5400-225-6300-250-9300
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति/सीधी भर्ती द्वारा
3. सीधी भर्ती वाले मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: इंप्रेडियन मर्चेट शिपिंग एक्ट 1923 के तहत प्रथम श्रेणी एम.ओ. टी. सर्टिफ़िकेट या उसके समतुल्य द्वारा हो।
बी) अनुभव	: सी गोईंग जहाज के बोर्ड पर सेकेड इंजीनियर के रूप में दो वर्ष से कम न सेवा की हो।
ए) विरुद्धात वर्कशाप में उत्तरदायी पद में दो वर्ष का अनुभव या	
बी) विरुद्धात इंजीनियरिंग संगठन में उत्तरदायी पद पर दो वर्ष का अनुभव खास-कर मेशिनरी का सर्वोसिंग अनुरूपण व सर्वेक्षण में।	
नोट :- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।	
सी) उच्च आयु सीमा	: 40 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया	: चयन द्वारा

कार्यकारी अभियन्ता (यांत्रिक) के पांड के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4800-200-6000-225-8475
2.. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले	:
मामले में :	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरिंग में डिग्री धारी हो तथा/या इंस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स (इण्डिया) का सेक्षन 'ए' व 'बी' या अन्य परीक्षा जो उसके समतुल्य हो पास की हो।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: जिरा पद से पदोन्नत हो रहा है उस पद पर की गई सेवा 5 वर्ष से कम न हो !
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	
बी) पदोन्नति का चैनल	: कार्यकारी अभियन्ता (एलोटिंग क्राफ्ट) के वर्ग में अनुमोदित परेवीक्षक
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	:

कार्यकारी अभियन्ता (इलक्ट्रोनिक्स व कम्प्यूनिकेशन) के पद के लिए
नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 4300-200-6000-225-8475
- 2.. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति द्वारा
या स्थानान्तरण : : विभागों विभाग में योग्य उम्मीदवार उपलब्ध
नहीं तो सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा ।
3. सीधी भर्ती के मामले में
ए) न्यूनतम योग्यता : यूनिवर्सिटी ग्रान्ट्स कमिशन द्वारा
मान्यता प्राप्त इलक्ट्रोनिक्स में
पोस्ट ग्राजुवेट डिग्री ।
- बी) अनुभव : सहायक कार्यकारी अभियन्ता
(इलक्ट्रोनिक्स) के समतुल्य वर्ग
में 5 वर्ष पवर इलक्ट्रोनिक्स में
अनुभव होना आवश्यक है ।

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

- सी) उच्च आयु सीमा : 40 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले
मामले में :
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर
बी) अनुभव : सहायक कार्यकारी अभियन्ता
(इलक्ट्रोनिक्स) सहायक कार्यकारी
अभियन्ता (कम्प्यूनिकेशन)
वर्ग में अनुमोदित

सी) योग्यता

परिवेशक ।

: इलक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग में
द्वितीय या रेडियो कम्प्यूनिकेशन
इंजीनियरिंग में डिग्री ।

डी) अनुभव

: जिस पद से पदोन्नत हो रहा
है उस पद पर की गई सेवा
६ वर्ष से कम न हो ।

कार्यकारी अभियन्ता (इलेक्ट्रॉनिक्स) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु.4800-200-6000-225-8475
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति द्वारा
या स्थानान्तरण
3. सीधी भर्ती वाले मामले में
ए) न्यूनतम योग्यता : -
बी) अनुभव : ..
सी) उच्च आयु सीमा : -
4. विभागीय पदोन्नति वाले
मामले में
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर
बी) पदोन्नति का चैनल
(अनुस्खण)
- सी) योग्यता
: निर्धारित योग्यता व अनुभव रखे
द्वारा सहायक कार्यकारी अभियन्ता
(इलेक्ट्रॉनिक्स) / (इलक्ट्रोनिक्स)
के वर्ग में अनुमोदित
परिवेशक ।
: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
यांत्रिक इंजीनियरिंग में
डिग्री धारी हो तथा इंस्टीटूशन ऑफ
इंजीनियर्स (इण्डिया) का कार्पोरेट
सदरय या उसके समतुल्य प्रमाण
पत्र धारी हो ।
- डी) अनुभव : सहायक कार्यकारी (इलेक्ट्रोनिक्स)
अभियन्ता (इलेक्ट्रॉनिक्स) के
रूप में ५ वर्ष का कार्य किया हो ।

कार्यकारी अभियन्ता (फ्लोटिंग क्राफ्ट) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : ₹. 4800-200-6000-225-8475
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति द्वारा
या स्थानान्तरण : विभागीय पदोन्नति/अगर इस विभाग
में योग्य उम्मीदवार उपलब्ध नहीं
तो सीधी भर्ती द्वारा ।
3. सीधी भर्ती के मामले में :
ए) न्यूनतम योग्यता : i) हाप्लेयन मर्चेट शिपिंग एक्ट 1923
के तहत जारी किया गया प्रथम श्रेणी
इंजीनियर सर्टिफ़िकेट ।
- : ii) सी गोइंग जहाज के बोर्ड पर
मुख्य अभियन्ता या समतुल्य
के रूप में दो वर्ष कार्य किया हो ।
iii) विख्यात इंजीनियरिंग संगठन में
उत्तरदायी पद पर खासकर मैशिनरी
का सर्वीसिंग, अनुरक्षण व सर्वेक्षण में
3 वर्ष का अनुभव रखा हो ।
या
- : i) हाप्लेयन मर्चेट शिपिंग एक्ट 1923
के तहत जारी किया गया
कोम्पानी स्ट्रीम या डीज़ल का
सेकन्ड क्लास सर्टिफ़िकेट ।
- : ii) सी गोइंग जहाज के बोर्ड पर
मुख्य अभियन्ता या समतुल्य
के रूप में दो वर्ष कार्य किया हो ।
iii) विख्यात इंजीनियरिंग संगठन में
मैशिनरी का सर्वीसिंग, अनुरक्षण व
सर्वेक्षण या ड्रेजर इंजीनियर के रूप
में 10 वर्ष का अनुभव रखा हो ।

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस

समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

सी) उच्च आयु सीमा : 45 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में :

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल : सद्व्याक समुद्री इंजीनियर
के बग में अनुमोदित
परिवेक्षक।

सी) योग्यता : i) इण्डियन मर्चेट शिपिंग एक्ट 1923
के तहत जारी किया गया
कोम्पैटेसी स्टीम या डीज़ल का
सेवन्ड क्लास सर्टिफ़िकेट।

i) इण्डियन मर्चेट शिपिंग एक्ट 1923
के तहत जारी किया गया
कोम्पैटेसी स्टीम या डीज़ल का
सेवन्ड क्लास सर्टिफ़िकेट।

: ii) सी गोइंग जहाज पर
मुख्य अभियन्ता या उसके समतुल्य
पद पर 5 वर्ष तक कार्य किया हो।

iii) विख्यात इंजीनियरिंग संगठन में
मेशिनरी का सर्वीसिंग, अनुरक्षण व
सर्वेक्षण या ड्रैजर इंजीनियर के रूप
में 10 वर्ष का अनुभव रखा हो।
या

: i) इण्डियन मर्चेट शिपिंग एक्ट 1923
के तहत जारी किया गया
कोम्पैटेसी स्टीम या डीज़ल का
सेकन्ड क्लास सर्टिफ़िकेट।

: ii) सी गोइंग जहाज के बोर्ड पर
मुख्य अभियन्ता या समतुल्य
के रूप में दो वर्ष कार्य किया हो।

iii) विख्यात इंजीनियरिंग संगठन में
मेशिनरी का सर्वीसिंग, अनुरक्षण व
सर्वेक्षण या ड्रैजर इंजीनियर के रूप
में 10 वर्ष का अनुभव रखा हो।

सहायक अभियन्ता (मेकानिकल) के पद के लिए नियुक्ति तरिका

1. वेतनमान	: ₹.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण :	: (i) 2/3 रिक्तियों के विरुद्ध विभागीय पदोन्नति द्वारा । (ii) 1/3 रिक्तियों के विरुद्ध सीधी भर्ती द्वारा।
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: मान्यताप्राप्त इंजीनियरिंग कॉलेज से मेकानिकल में इंजीनियरिंग डिग्री धारी हो या इंस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स का सेक्षन 'ए' या 'बी' पास की हो या उसके समतुल्य योग्यता धारी हो ।
बी) अनुभव	:
नोट :- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।	
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले	: 30 वर्ष
मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: वयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: पर्यवेक्षक ग्रेड -I (मेकानिकल) के वर्ग में अनुमोदित परिवेक्षक ।
सी) योग्यता	: स्टेट बोर्ड आफ तकनीकल एडुकेशन से मेकानिकल इंजीनियरिंग आटोमोबाइल इंजीनियरिंग में डिग्री धारी हो तथा मान्यताप्राप्त इंस्टीटूशन या बोर्ड से प्रशिक्षण या उसके तुल्य प्राप्त की हो ।
डी) अनुभव	: पर्यवेक्षक ग्रेड -I (मेकानिकल) के पद पर की गई सेवा पॉच वर्ष से कम न हो ।

सहायक कार्यकारी अभियन्ता (कम्प्यूनिकेशन) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण :	: विभागीय पदोन्नति द्वारा/अगर विभागीय पदोन्नति उपलब्ध नहीं तो सीधी द्वारा भर्ती की जाएगी ।
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: रेडियो कम्प्यूनिकेशन इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में में डिग्री ।
बी) अनुभव	: 5 वर्ष
नोट :- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।	
सी) उच्च आयु सीमा	: 35 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले	:
मामले में	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: सहायक अभियन्ता (कम्प्यूनिकेशन) के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: रेडियो इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में डिग्री
डी) अनुभव	: यह पद से पदोन्नत हो रहा है जस पद पर की गई सेवा 5 वर्ष से कम न हो ।

सहायक अभियन्ता (कम्यूनिकेशन) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु. 4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: साधा भवा द्वा.
3. सीधी भर्ती के मामले में ए) न्यूनतम योग्यता	: रेलियो कम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में हिस्पी ।
बी) अनुभव	: टेलीकम्यूनिकेशन और इलेक्ट्रॉनिक उपस्थरण में दो वर्ष का अनुभव रखा हो ।
नोट :- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज. जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।	
सी) उच्च आयु सीमा	: 30 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: -
बी) पदोन्नति का चैनल	: -
सी) योग्यता	: -
डी) अनुभव	: -

सहायक अभियन्ता (इलेक्ट्रोकल)के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: (i) 2/3 रिक्तियों के विरुद्ध विभागीय पदोन्नति द्वारा । (ii) 1/3 रिक्तियों के विरुद्ध सीधी भर्ती द्वारा ।
3. सीधी भर्ती के मामले में ए) न्यूनतम योग्यता	: मान्यताप्राप्त कॉलेज से इलेक्ट्रोकल इंजीनियरिंग में दिग्गी धारी हो या इण्डियन इंस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स के सेक्शन 'ए' व 'बी' पास की हो या उसके समतुल्य योग्यता धारी हो ।
बी) अनुभव	:
नोट :-अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।	:
सी) उच्च आयु सीमा	: 30 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: पर्यवेक्षक ग्रेड -I (इलेक्ट्रोकल) के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: स्टेट बोर्ड आफ तकनीकल एडुकेशन से इलेक्ट्रोकल इंजीनियरिंग में डिग्री धारी हो तथा मान्यताप्राप्त इन्स्टीटूशन या बोर्ड से प्रशिक्षण या उसके तुल्य प्राप्त कर्त हो ।
डी) अनुभव	: पर्यवेक्षक ग्रेड -I (इलेक्ट्रोकल) के पद पर की गई सेवा 5 वर्ष से लम्ब न हो ।

**सहायक कार्यकारी अभियन्ता (इलेक्ट्रोनिक्स) के पद के लिए नियुक्ति
तरीका**

1. वेतनमान	: ₹.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति द्वारा/अगर विभागीय उम्मीदवार उपलब्ध नहीं तो सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी ।
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: इलेक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग में पोस्ट ग्राजुएट डिग्री ।
बी) अनुभव	: 3 वर्ष
नोट :- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज. जा. के लिए आरक्षित शिक्षियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।	
सी) उच्च आयु सीमा	35 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले	
मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) अनुभव	: सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रोनिक्स) के पद पर अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: इलेक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग में डिग्री धारी हो । इलेक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग में पोस्ट ग्राजुएट डिग्री वालों को वरीयता दी जाएगी ।
डी) अनुभव	: जैस पद से पदोन्नत हो रहा है उस पद पर की गई सेवा 3 वर्ष से कम न हो ।

सहायक अभियन्ता (इलेक्ट्रोनिक्स) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती द्वारा/फिर भी सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यता रखने वाले विभागीय कर्मचारियों ले भी माना जाएगा ।
3. <u>सीधी भर्ती के मामले में</u>	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: इलेक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग में पोस्ट ग्राजुवेट डिग्री ।
बी) अनुभव	:
नोट :-अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक, अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।	
सी) उच्च आयु सीमा	35 वर्ष
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u>	
मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	:
बी) पदोन्नति का चैनल	:
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	:

वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4800-200-6000-225-8475
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: प्रशासनिक अधिकारी के वर्ग में अनुमोदित परिवेशक ।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: प्रशासनिक अधिकारी के पद पर की गई सेवा 5 वर्ष से कम न हो ।

प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा

बी) पदोन्नति का चैनल	: जेस विभाग में रिक्ति उत्पन्न होती है उस विभाग के कनेक्ट प्रशासनिक अधिकारी /कार्यालयी अधीक्षक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी /कार्यालयी अधीक्षक के पद पर या दोनों पदों पर को गई सेवा 5 वर्ष से कम न हो।

कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: जेस विभाग में रिक्ति उत्पन्न होती है उस विभाग के कार्यालयी अधीक्षक/सहायक अधीक्षक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: कार्यालयी अधीक्षक /सहायक अधीक्षक के पद पर या दोनों पदों पर को गई सेवा 5 वर्ष से कम न हो।

V. यातायात विभाग

कन्टेनर टर्मिनल मैनेजर के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	:	रु. 7000-275-8100-300-8900
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	:	पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
3. सीधी भर्ती के मामले में	:	
ए) न्यूनतम योग्यता	:	-
बी) अनुभव	:	-
सी) उच्च आयु सीमा	:	-
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	:	चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	:	ए) डॉक मैनेजर या समतुल्य ग्रेड द्वारे वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	:	बी) उधीक्षक अभियन्ता (यांत्रिक)
डी) अनुभव	:	के वर्ग के पद द्वारी अधिकारियों द्वारा स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति : डॉक मैनेजर या समतुल्य ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो ।

डॉक मैनेजर के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	:	रु. 5400-225-6300-250-9300
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	:	विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:	
ए) न्यूनतम योग्यता	:	-
बी) अनुभव	:	-
सी) उच्च आयु सीमा	:	-
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	:	चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	:	उप यातायात प्रबन्धक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	:	उप यातायात प्रबन्धक के रूप में 5 वर्ष की सेवा की हो ।

मैनेजर (पणन व सेवाएँ) पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 5400-225-6300-250-9300

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्तति
या स्थानान्तरण द्वारा
सीधी भर्ती द्वारा

: ट्रस्ट के अधिकारियों को अवधि
के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा

गा

सीधी भर्ती द्वारा

3. सीधी भर्ती के मामले में :

ए) न्यूनतम योग्यता : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
डिग्री :

बी) अनुभव : पणन व पब्लिसिटी में 5 वर्ष
की सेवा की हो ।

नौट :-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा : 40 वर्ष

ए) ब्रशर्टे कि उपयुक्त पाया
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर

:

बी) पदोन्तति का चैनल : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
डिग्री ।

सी) योग्यता

डी) अनुभव : I) पोर्ट में पर्यावरकी क्षमता पर 10
वर्ष की सेवा की हो ।

ii) पणन व पब्लिसिटी में अनुभव ।

उप कन्टेनर टर्मिनल मैनेजर (प्लेनिंग व प्रचालन) पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 5400-225-6300-250-9300

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्तति
या स्थानान्तरण द्वारा
पदोन्तति या स्थानान्तरण द्वारा

3. सीधी भर्ती के मामले में :

- ए) न्यूनतम योग्यता : -
 बी) अनुभव : -
 सी) उच्च आयु सीमा : -

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में :

- ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : चयन द्वारा
 जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
 के आधार पर
 बी) पदोन्नति का चैनल : ए) उप यातायात प्रबन्धक या
 समतुल्य ग्रेड वर्ग में अनुमोदित
 परिवीक्षक।
 सी) स्थानान्तरण के मामले : बी) स्थानान्तरण के मामले
 समतुल्य पदधारी अधिकारियों
 हैं।
 डी) योग्यता : -
 डी) अनुभव : उप यातायात प्रबन्धक या
 समतुल्य ग्रेड में न्यूनतम पॉवर
 वर्ष की सेवा की हो।

उप यातायात मैनेजर के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु.4800-200-6000-225-8475

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
 या विभागीय पदोन्नति
 या स्थानान्तरण द्वारा

3. सीधी भर्ती के मामले में :

- ए) न्यूनतम योग्यता : -
 बी) अनुभव : -
 सी) उच्च आयु सीमा : -

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में :

- ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : चयन द्वारा
 जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
 के आधार पर
 बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक यातायात प्रबन्धक के
 वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।
 सी) योग्यता :
 डी) अनुभव : सहायक यातायात प्रबन्धक
 के रूप में पॉवर
 वर्ष की सेवा की हो।

मैनेजर (सेवाएँ व कन्टेनर भाड़ा स्टेशन) पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4800-200-6000-225-8475
2. क्षा सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: पदोन्नति / स्थानान्तरण द्वारा
3. सीधी भर्ती के मामले में ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
नोट :- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।	
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का वैनल	: अर्दीक्षण (जहाज प्रवालन) / अधीक्षक (यार्ड प्रवालन के पद पर अनुमोदित परिवीक्षक) ।
सी) योग्यता	: पोस्ट ग्राजुवेट लिंग्गी या एम.बी ए..
डी) अनुभव	: 5 वर्ष
स्थानान्तरण वाले मामले में	: न्यूनतम पाँच वर्ष का कागौं सम्हल ई प्रवालन का अनुभव तथा उपरोक्त किसी एक योग्यता के साथ यातायात विभाग के डी.टी.एम. वर्ग से ।

सहायक यातायात मैनेजर के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति
या स्थानान्तरण द्वारा
3. सीधी भर्ती के मामले में
ए) न्यूनतम योग्यता : सीधी भर्ती तथा विभागीय पदोन्नति
के लिए व्रजमासः 1: 2 अनुपात ।
- बी) अनुभव : इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी
ग्राजुवेट या एम.बी.ए./किसी
मैनेजमेंट क्षेत्र में पोस्ट ग्राजुवेट
डिप्लोमा सहित किसी भी विषय
में द्वितीय श्रेणी मास्टर डिग्री ।
- नोट : -अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।
- सी) उच्च आयु सीमा : 30 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले
मामले में :
- ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : चयन द्वारा
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर
- बी) पदोन्नति का चैनल : अनुभाग अधीक्षक के
वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
- सी) योग्यता : एस.एस.इल.सी पास या
उसके समतुल्य ।
- डी) अनुभव : अनुभाग अधीक्षक के रूप
में पाँच वर्ष की सेवा
की हो । अगर योग्य अनुभाग
अधीक्षक उपलब्ध नहीं तो, 10
वर्ष का अनुभव रखने वाले
शेड मास्टरों को माना जाएगा ।

सुरक्षा अधिकारी (कार्गो व गियर) पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती द्वारा ।
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: i) इंजीनियरिंग की किसी शाखा या तकनीलोजी में मान्यता प्राप्त दिग्गी तथा दो वर्ष का पोर्ट या समतुल्य स्थान में पर्यवेक्षी क्षमता से व्यवहारिक कार्य का अनुभव या फिसिक्स पा केमिस्ट्री में मान्यता प्राप्त दिग्गी तथा 5 वर्ष का पोर्ट या समतुल्य स्थान में पर्यवेक्षी क्षमता से व्यवहारिक कार्य का अनुभव या इंजीनियरिंग के किसी शाखा या तकनीलोजी डिप्लोमा तथा 5 वर्ष का पोर्ट या सुमतुल्य स्थान में पर्यवेक्षी क्षमता से व्यवहारिक कार्य का अनुभव ; तथा
बी) अनुभव	ii) केन्द्र प्रकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में दिग्गी या डिप्लोमा ।

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।
सी) उच्च आयु सीमा

: 30 वर्ष (नियमानुसार अ.जा./
अ.ज.जा. के मामले में छूट) ।

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया	: चयन द्वारा
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता	
के आधार पर	
बी) पदोन्नति का चैनल	: उप यातायात प्रबन्धक
	के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: उप यातायात प्रबन्धक के रूप में 5 वर्ष की सेवा की हो ।
डी) अनुभव	:

प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु. 4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा	: विभागीय पदोन्नति
या विभागीय पदोन्नति	
या स्थानान्तरण द्वारा	
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले	
मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया	: चयन द्वारा
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता	
के आधार पर	
बी) पदोन्नति का चैनल	: जिस विभाग में रिक्ति उत्पन्न होती है उस विभाग के कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/कार्यालयी अधीक्षक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/ कार्यालयी अधीक्षक के पद पर 5 वर्ष वर्ती अवधि की सेवा या दोनों पक्षों में कुल 5 वर्ष की अवधि वर्ती सेवा ।

कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में	:
ए)न्यूनतम योग्यता	:
बी)अनुभव	:
सी)उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए)बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी)पदोन्नति का चैनल	: जिस विभाग में रिक्ति उत्पन्न होती है उस विभाग के कार्यालयी अधीक्षक /सहायक अधीक्षक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: कार्यालयी अधीक्षक/सहायक अधीक्षक के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो या दोनों पदों पर कुल 5 वर्ष से कम न हो ।

VI .समुद्री विभाग

हार्बर मास्टर के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.8250-300-10350
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती वाले मामले में	:
ए) योग्यता	:
बी) अनुभव	:

सी) उच्च आयु सीमा	:	
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u>	:	
मामले में	:	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया	:	चयन द्वारा
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता		
के आधार पर		
बी) पदोन्नति का चैनल	:	डॉक मास्टर/पाइलट वर्ग में 5 वर्ष की सेवा के साथ अनुमोदित परिवीक्षक
सी) योग्यता	:	-
डी) अनुभव	:	पाइलट के रूप में 5 वर्ष का अनुभव

डाक मास्टर के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	:	रु. 7500-300-10200
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा	:	विभागीय पदोन्नति
या विभागीय पदोन्नति द्वारा		
या स्थानान्तरण		
3. <u>सीधी भर्ती वाले मामले में</u>	:	
ए) योग्यता	:	
बी) अनुभव	:	-
सी) उच्च आयु सीमा	:	-
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u>	:	
मामले में	:	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया	:	चयन
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता		
के आधार पर		
बी) पदोन्नति का चैनल	:	पाइलट के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।
सी) योग्यता	:	-
डी) अनुभव	:	-

पाइलट के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 6500-250-7500-275-9425
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा : सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति
या स्थानान्तरण द्वारा
3. सीधी भर्ती वाले मामले में :
ए) न्यूनतम योग्यता : मास्टर फ्लोरिन गोईग के रूप में
प्रमाण पत्र धारी हो ।
भारत वासी हो ।
बी) अनुभव : मुख्य अधिकारी के रूप में
सेवा की हो ।

नोट:- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

- सी) उच्च आयु सीमा : 35 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : चयन द्वारा
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर
बी) पदोन्नति का चैनल : -
- सी) योग्यता : -
डी) अनुभव : -

प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	:	रु. 4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा	:	विभागीय पदोन्नति
या विभागीय पदोन्नति द्वारा		
या स्थानान्तरण		
3. सीधी भर्ती वाले मामले में	:	-
ए) योग्यता	:	-
बी) अनुभव	:	-
सी) उच्च आयु सीमा	:	-
4. विभागीय पदोन्नति वाले		
मामले में	:	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया	:	चयन
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता		
के आधार पर		
बी) पदोन्नति का चैनल	:	जिस विभाग में रिक्ति उत्पन्न होती है उस विभाग के काग'लगी अधीक्षक/सहायक अधीक्षक के पद पर अनुगोदित परिवेक्षक।
सी) योग्यता	:	-
डी) अनुभव	:	कायांलयी अधीक्षक /सहायक अधीक्षक के पद पर 5 वर्ष की अवधि की सेवा या दोनों पदों में कुल 5 वर्ष की अवधि की सेवा।

सहायक समुद्री अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति
या स्थानान्तरण द्वारा : विभागीय पदोन्नति/ऐसा नहीं तो
सीधी भर्ती द्वारा ।
3. सीधी भर्ती वाले मामले में :
ए) न्यूनतम योग्यता : सेकेन्ड मेट्स फोरिन गोईग
प्रमाण पत्र
या
मास्टर्स हॉम प्रेड
या
फ्लोटिंग ब्राफ़ाट्स तथा बॉइस
तथा मूरिंग्स के अनुरक्षण करने
में पोर्ट में तीन वर्ष के अनुभव
के साथ टी.एसडफ्रिन/राजेन्द्र
से अन्तिम गरीक्षा पास करने
का प्रमाण पत्र । या
नेवी में सेवा की हो जो पेट्रो
अधिकारी वा नीचे की श्रेणी का
न हो ।
- बी) अनुभव : -
- नोट :- अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।
- सी) उच्च आयु सीमा : 35 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले :
मामले में

- ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : चयन द्वारा
 जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
 के आधार पर
- बी) पदोन्नति का चैनल : समुद्री फोरमैन के वर्ग में
 अनुमोदित परिवीक्षक ।
- सी) योग्यता : -
- डी) अनुभव : 5 वर्ष के लिए समुद्री फोरमैन
 के रूप में सेवा की हो ।

अग्नि शमन अधिकारी व सहायक सुरक्षा अधिकारी के पद के लिए
नियुक्ति तरीका।

1. वेतनमान : रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा : विभागीय पदोन्नति/रेसा न होने
 या विभागीय पदोन्नति पर सीधी भर्ती द्वारा ।
 या स्थानान्तरण द्वारा
3. सीधी भर्ती वाले मामले में :
- ए) न्यूनतम योग्यता : 1. एस.एस.एल.सी. पास तथा
 नेशनल फायर अर्वास कॉलेज
 नागपूर से डिप्लिग्नल अफर्सेस
 पाठ्यक्रम सफलता पूर्वक
 समाप्त किया हो ।
 बी.एस.सी. डिग्री में केमिस्ट्री
 एक विषय धारी उभीद्वारा को
 वरीयता दी जाएगी ।
 या
2. इन्स्टीटूट आएं फायर
 इंजीनियर्स (६ दन) की
 ग्राजुवेटशिप परीक्षा पास की हो ।
 या
3. बी.ई (फायर इंजीनियरिंग)

बी) अनुभव : किसी औद्योगिक नगर में विद्युत प्रायर सर्वीस संगठन में स्टेशन अधिकारी से नीटे रहने वाले वर्ग में 5 वर्ष की पूर्णकालिक सेवा की हो ।

नोट:- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. को लिए आरक्षित शिक्षियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा : 45 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले :

मामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : चयन द्वारा जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल : सहायता फ़ायर अधिकारी के वर्ग में अनुमानित परिवीक्षक ।

सी) योग्यता : एस.एस.एल.सी. पास बी.एस.सो. डिग्री में कोमिस्ट्री एक विषय धारी उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी । नेशनल फ़ायर सर्वीस कॉलेज नागपूर रा. स्टेशन आफ़सेस कोर्स में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो ।

या

2. इन्स्टीटूट आफ़ फ़ायर इंजीनियर्स (लंदन) की ग्राजुवेटशिप परीक्षा पास की हो । या

3. बी.ई (फ़ायर इंजीनियरिंग)

डी) अनुभव : सहायक फ़ायर अधिकारी के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो । सहायक सुख्खा अधिकारी द्वारा लागू की जाने वाली

प्रशासनिक/कार्यकारी ऊँटी
के संबंध में मुख्ता की पूर्ण जानकारी रखी हो ।

इंजीनियर (टग) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

- | | |
|---|---|
| 1. वेतनमान | : I) रु.5400-225-6300-250-9300
(प्रथम श्रेणी कम्बेंड प्रमाण पत्र)
(प्रथम श्रेणी सिगेल प्रमाण पत्र)
ii) रु.4800-200-6000-225-8475
(II श्रेणी कम्बेंड प्रमाण पत्र)
(II श्रेणी सिगेल प्रमाण पत्र) |
| 2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति
या स्थानान्तरण द्वारा | : सीधी भर्ती द्वारा |
| 3. | <p>ए) सीधी भर्ती वाले मामले में : इण्डियन मर्चेट शिपिंग एक्ट
1923 के तहत जल भूतल
परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी
किया गया द्वितीय/प्रथम श्रेणी
इंजीनियर्स सर्टिफिकेट ऑफ
काम्पेंटेसी (मोटर या कम्बेंड)
द्वारी हो ।</p> <p>बी) अनुभव : शिप्यार्ड या विव्यात वर्कशाप
में प्लोटिंग क्राफ्ट्स में अनुभव
रखने वालों को वरियता दी
जा एगी ।</p> |

नोट :- अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा : 40 वर्ष

- ए) बशते कि उपयुक्त पाया
 जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
 के आधार पर
 बी) पदोन्नति का चैनल
 सी) योग्यता
 डी) अनुभव

अधीक्षक अभियता (समुद्री सर्वीस) वर्ग I के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 4800-200-6000-225-8475

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
 या विभागीय पदोन्नति
 या स्थानान्तरण द्वारा

3. सीधी भर्ती वाले मामले में
 ए) न्यूनतम योग्यता

बी) अनुभव

नोट:-अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

सी) उच्च आयु सीमा

4. विभागीय पदोन्नति वाले
 मामले में

ए) बशते कि उपयुक्त पाया
 जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
 के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक समुद्री इंजीनियर/
 इंजीनियर (टग) के वर्ग में
 अनुमोदित परिवीक्षक ।

सी) योग्यता : इण्डियन मर्चेंट शिपिंग एक्ट
 1958 या उसके समतुल्य के
 तहत एम.ओ.टी.(मोटर)
 इंजीनियर्स प्रथम श्रेणी प्रमाण।

पत्र धारी हो ।

डी) अनुभव

: सहायक समुद्री इंजीनियर/
इंजीनियर (टग) के रूप में
8 वर्ष का अनुभव हो ।

तकनीकी सहायक (प्रदूषण नियन्त्रण) वर्ग-II के पद के लिए नियुक्ति
तरीका

- | | |
|---|---|
| 1. वेतनमान | : रु.4000-175-7150 |
| 2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति
या स्थानान्तरण द्वारा | : सीधी भर्ती |
| 3. सीधी भर्ती वाले मामले में | : |
| ए) न्यूनतम योग्यता | : समुद्री प्रदूषण/टेक्सिकोलोजी/
सोयल मेकानिक्स के विषय
के साथ गेराइन बयोलोजी
में पोस्ट ग्रेजुयेट । |
| बी) अनुभव | : समुद्री प्रदूषण/टेक्सिकोलोजी/
सोयल मेकानिक्स में अनुभव
धारी हो । |

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| सी) उच्च आयु सीमा | : 35 वर्ष |
| 4. विभागीय पदोन्नति वाले
मामले में | : |
| ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया | : - |
| जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर | |
| बी) पदोन्नति का चैनल | : - |
| सी) योग्यता | : - |
| डी) अनुभव | : - |

VII. भण्डार विभाग

उप भण्डार नियन्त्रक के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु 4800-200-6000-225-8475

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा : विभागीय पदोन्नति

या विभागीय पदोन्नति

या स्थानान्तरण द्वारा

3. सीधी भर्ती वाले मामले में :

ए) न्यूनतम योग्यता :

बी) अनुभव :

नोट:-अगर चयन के किसी स्तर

पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस

किया जाता है कि अ.ज. व

अ.ज.जा. के लिए आरक्षित

रिक्तियों के लिए उस समुदाय

में आवश्यक अनुभव रखने वाले

पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो

अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस

समुदाय के उम्मीदवारों के मामले

में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा :

4. विभागीय पदोन्नति वाले :

मामले में :

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया :

जाएँ चयन या वरिष्ठता

के आधार पर

बी) पदोन्नति का वैनल

: चयन द्वारा

: सहायक भण्डार नियन्त्रक (वर्ग I) के वर्ग में अनुगोदित परिवीक्षक।

सी) योग्यता :

डी) अनुभव :

: सहायक भण्डार नियन्त्रक (वर्ग I)

: पद पर की गई सेवा पाँच वर्ष से कम न हो ।

सहायक भण्डार नियन्त्रक (वर्ग I) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

- | | |
|--|--|
| 1. वेतनमान | : रु. 4350-175-7500 |
| 2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति
या स्थानान्तरण द्वारा | : सीधी भर्ती तथा विभागीय पदोन्नति
द्वारा । चार पदों वाला चक्र में पहली
रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा तथा दूसरी
रिक्तियाँ विभागीय पदोन्नति द्वारा |
| 3. <u>सीधी भर्ती वाले मामले में</u>
ए) न्यूनतम योग्यता | : |
| बी) अनुभव | : इंजीनियरिंग में ग्राजुवेट हो ।
मेटीरियल्स मैनेजमेंट में
ग्राजुवेट डिप्लोमा धारी हो । |
| नोट:- अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकग्रनुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं । | : अनुभव जो दो वर्ष से कम न हो
जिसमें, विरच्चात इंजीनियरिंग, स्टोर्स
खासकर सरकारी, अर्ध सरकारी या
अन्य रांबंधित सार्वजनिक क्षेत्र में की
गई सेवा एक वर्ष से कम न हो । |
| सी) उच्च आयु सीमा | : 35 वर्ष |
| 4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u>
मामले में | : |
| ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर | : चयन द्वारा |
| बी) पदोन्नति का चैनल | : सहायक भण्डार नियंत्रक (वर्ग II),
वर्ग II (कनिष्ठ)/संपर्क
अधिकारी के वर्ग में अनुमोदित |

परिवीक्षक ।

- | | | |
|-------------|---|--|
| सी) योग्यता | : | - |
| डी) अनुभव | : | सहायक भण्डार नियंत्रक (वर्ग II)
बरिष्ठ/सहायक भण्डार वर्ग II(कनिष्ठ) |
| | : | संगठ अधिकारी इन पदों में कुल
भिताकर की गई सेवा 5 वर्ष से कम
न हो । |

सहायक भण्डार नियन्त्रक (वर्ग II) (बरिष्ट) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति
3. <u>सीधी भर्ती वाले मामले में</u>	:
ए) न्यूनतम योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u> <u>मामले में</u>	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: सहायक भण्डार नियन्त्रक (वर्ग II) (कनिष्ठ) संपर्क अधिकारी के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: सहायक भण्डार नियन्त्रक (वर्ग II) (कनिष्ठ) संपर्क अधिकारी के वर्ग पद पर की गई सेवा 3 टर्ष से कम न हो ।

सहायक भण्डार नियन्त्रक (वर्ग II) (कनिष्ठ) के पद के लिए
नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु. 4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्कॉलरशिप द्वारा	: विभागीय पदोन्नति/7रिक्तियों वाला चक्र में पहली रिक्ति कार्यालयी अधीक्षक (इन्स्पेक्शन विंग) तथा दूसरी से सातवीं तक की रिक्तियाँ कार्यालयी अधीक्षक (मिनिस्टीरियल विंग) द्वारा।
3. सीधी भर्ती वाले मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	:
सी) योग्यता	: कार्यालयी अधीक्षक (मिनिस्टीरियल विंग) या कार्यालयी अधीक्षक (इन्स्पेक्शन विंग) या वरिष्ठ भण्डार पर्यवेक्षक या वरिष्ठ इन्स्पेक्टर के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।
डी) अनुभव	: मेटीरियल मैनेजमेंट में प्रशिक्षण प्राप्त की हो।
	: कार्यालयी अधीक्षक (मिनिस्टीरियल विंग) तथा वरिष्ठ भण्डार पर्यवेक्षक या कार्यालयी अधीक्षक (इन्स्पेक्शन विंग) वरिष्ठ इन्स्पेक्टर के पद पर की गई कुल सेवा 5 वर्ष से कम न हो।

संपर्क अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : ₹.4000-175-7150

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति
या स्थानान्तरण द्वारा

3. सीधी भर्ती वाले मामले में

ए) न्यूनतम योग्यता

: आट्स, साइन्स या कोमेस में ग्राजुवेट

1. पद की कार्य प्रकृति पर रुचि, लोगों
को बताने, समझाने, प्रभावित करने की
आवश्यकता है।

2. अच्छा सामान्य ज्ञानकारी हो
और बताते ही पूरे राष्ट्र में यात्रा
करने की इच्छा हो।

बी) अनुभव

नोट :-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

सी) उच्च आयु सीमा : 30 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया

जाएँ तो चयन या वरिष्ठता

के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल

सी) योग्यता

डो) अनुभव

VIII. चिकित्सा विभाग

उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.5400-225-6300-250-9300 के साथ लागू नियमानुसार नॉन प्राक्टीशिंग भत्ता ।
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति/स्थानान्तरण
3. सीधी भर्ती वाले मामले में	:
ए) योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: आर.एम.ओ./चीफ़ फिसिशियन/चीफ़ भर्जन जिसने ट्रस्ट के चिकित्सा विभाग में न्यूनतम 10 वर्ष की सेवा की हो, के वर्ग में अनुमोदित गरिमीक्षक ।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: आर.एम.ओ. के पद पर की गई सेवा पाँच वर्ष/चीफ़ फिसिशियन चीफ़ सर्जन के पद पर की गई सेवा पाँच वर्ष से कम न हो ।

चीफ़ फिसिशियन के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.5,400-225-6300-250-9300 के साथ लागू नियमानुसार नॉन प्राक्टीसिंग भत्ता ।
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति द्वारा । अगर इस विभाग में योग्य उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं तो सीधी भर्ती द्वारा ।
3. <u>सीधी भर्ती वाले मामले में</u> ए) योग्यता	:
बी) अनुभव	: जनरल मेडिसन में मेडिकल पोस्ट ग्राजुवेट डिग्री ।
	: मान्यता प्राप्त अस्पताल में पोस्ट ग्राजुवेट डिप्लोमा/ डिग्री के बाद 10 वर्ष का अनुभव झगबटालोजी, कोर्डियोलोजी, न्यूरोलोजी तथा ओष्ठात्मोलोजी आदि जैसे अस्पताल द्वारा आवश्यक किसी विशेष शाखा में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को ज्यादा वरीयता दी जाएगी ।

नोट :- अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा : 45 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता

:

: चयन द्वारा

के आधार पर

बी) पदोन्ति का चैनल

: रेसिडेंट मेडिकल अफसर/
चिकित्सा अधिकारी(चयन ग्रेड)
चिकित्सा अधिकारी के वर्ग में
अनुमोदित परिवीक्षक ।

सी) योग्यता

: सर्जरी में पोस्ट ग्राजुवेट
डिग्री रखने वाले चिकित्सा
अधिकारी के विशेष मामले
में कॉलग 3(ए) के विरुद्ध
बताए गए में छूट दी जाएगी ।

डी) अनुभव

: उपरोक्त कॉलग 3(बी) में
बताए अनुसार ।

चीफ सर्जन के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान

: रु. 5400-225-6300-250-9300
के साथ लागू नियमानुसार नॉन
प्राक्टीसिंग भत्ता ।

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्ति द्वारा
या स्थानान्तरण

: विभागीय पदोन्ति द्वारा । अगर
इस विभाग में योग्य उम्मीदवार
उपलब्ध नहीं हैं तो सीधी भर्ती द्वारा ।

3. सीधी भर्ती वाले मामले में

ए) योग्यता

: सर्जरी में मेडिकल पोस्ट ग्राजुवेट
डिग्री ।

बी) अनुभव

: किसी अस्पताल/संजिकल केन्द्र
में पंस्ट ग्राजुवेट डिप्लोमा/सर्जरी
में डिग्री के बाद 10 वर्ष की सेवा
की हो। थोरासिक सर्जरी, प्लास्टिक
सर्जरी, हेड इन्जुरी या हेण्ड
इन्जुरीकल आदि जैसे अस्पताल
द्वारा आवश्यक किसी विशेष शाखा
में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को
ज्यादा वरीयता दी जाएगी ।

नोट : अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

सी) उच्च आयु सीमा : 25 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में :

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया : चयन द्वारा

जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल

: रेसिडेंट मेडिकल अफसर/ मेडिकल अफसर (चयन ग्रेड) मेडिकल अफसर के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक।

सी) योग्यता

: मेडिसिन में पोस्ट ग्राजुवेट डिग्री रखने वाले चिकित्सा अधिकारी के विशेष मामले में कॉलम 3(ए) के विरुद्ध बताए गए में छूट दी जाएगी।

डी) अनुभव

: उपरोक्त कॉलम 3(बी) में बतार अनुसार।

रेसिडेंट चिकित्सा अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

<u>1. वेतनमान</u>	: ₹.4800-200-6000-225-8475
	के साथ लागू नियमानुसार नॉन प्राक्टीसिंग भत्ता ।
<u>2. क्या सीधी भर्ती द्वारा</u> या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति द्वारा
<u>3. सीधी भर्ती वाले मामले में</u>	:
ए) योग्यता	:
बी) अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
<u>4. विभागीय पदोन्नति वाले</u> मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति वाले चैनल	: चिकित्सा अधिकारी(चयन ग्रेड) के टर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: चिकित्सा अधिकारी(चयन ग्रेड) चिकित्सा अधिकारी के पद पर की गई सेवा की अवधि पाँच वर्ष या दोनों पदों पर मिलकर 5 वर्ष से कम न हो ।

चिकित्सा अधिकारी (चयन ग्रेड) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4800-200-6000-225-8475 के साथ लागू नियमानुसार नॉन प्राकृतीसिंग भत्ता ।
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति द्वारा
3. <u>सीधी भर्ती वाले मामले में</u> ए) योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u> मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: चिकित्सा अधिकारी के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: -
डी) अनुभव	: चिकित्सा अधिकारी के पद पर की गई सेवा की अवधि 5 वर्ष से कम न हो ।

चिकित्सा अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु. 4350-175-7500 के साथ लागू नियमानुसार नॉन प्राक्टोरिंग भत्ता ।
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती द्वारा
3. सीधी भर्ती वाले मामले में ए) न्यूनतम योग्यता	: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेडिकल ग्राजुवेट, जो कम्प्लेसी हॉउस सर्जरी समाप्त की हो या एक वर्ष की अवधि के लिए इन्टर्निंग की हो या एक वर्ष के लिए रोटरी हाउस सर्जन्सी की हो ।
बी) अनुभव	:
नोट :- अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.ज. व अ.ज. जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।	:
सी) उच्च आयु सीमा	: 35 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	:
बी) पदोन्नति का वैनल	:
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	:

प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹ 4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति द्वारा
3. <u>सीधी भर्ती वाले मामले में</u>	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u> मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: जिस विभाग में रिक्ति उत्पन्न होती है उस विभाग में कर्मिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी(वर्ग II) कार्यालयी अधीक्षक (वर्ग III) के वर्ग में अनुमोदित परिवेशक
सी) योग्यता	: -
डी) अनुभव	: कर्मिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी(वर्ग II) कार्यालयी अधीक्षक के वर्ग पर या दोनों पदों पर कुल मिलाकर की और्डर सेवा की अवधि ५ वर्ष से कम न हो ।

कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी(वर्ग II) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: रु.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति द्वारा
3. <u>सीधी भर्ती वाले मामले में</u>	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u> <u>मामले में</u>	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: चिकित्सा विभाग के कार्यालयी अधीक्षक /सहायक अधीक्षक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: -
डी) अनुभव	: कार्यालयी अधीक्षक/सहायक अधीक्षक के वर्ग पर या दोनों पदों पर कुल मिलाकर की गई सेवा की अवधि 5 वर्ष से कम न हो ।

सहायक भण्डार नियन्त्रक(मेडिसिन) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	:विभागीय पदोन्नति द्वारा
3. सीधी भर्ती वाले मामले में	:
ए)न्यूनतम योग्यता	:
बी)अनुभव	:
सी) उच्च आयु सीमा	:
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u>	:
मामले में	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: मुख्य भण्डार पर्यवेक्षक के वर्ग में अनुमोदित परिवेक्षक ।
सी) योग्यता	:
डी) अनुभव	: चिकित्सा स्टोर कीपिंग में 5 वर्ष का अनुभव हो ।

मेट्रन के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : ₹. 4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति द्वारा
या स्थानान्तरण
3. सीधी भर्ती के मामले में :
- ए) न्यूनतम योग्यता : -
 - बी) अनुभव : -
 - सी) उच्च आयु सीमा : -
4. विभागीय पदोन्नति वाले
मामले में :
- ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया
जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर : चयन द्वारा
 - बी) पदोन्नति का चैनल : फ्रिस्ट-इन-चार्ज
के वर्ग में अनुमोदित
परिवीक्षक |
 - सी) योग्यता : -
 - डी) अनुभव : पर्यवेक्षी पद पर की गई सेवा
5 वर्ष से कम न हो ।

वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4300-200-6000-225-8475
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में :	
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :	
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चंयन या वरिष्ठता के आधार पर	: यथन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: वैज्ञानिक अधिकारी के बर्ग में अनुसादित परिवीक्षक।
सी) योग्यता	: i) भान्नताप्राप्त विश्वविद्यालय से सियेल इंजीनियरिंग मे लिंग्री धारी हो तथा/या इंस्टीटूशन ऑफ इंजीनियर्स (इण्डिया) का कार्पोरेट सदस्य हो या उसके समतुल्य योग्यता धारी हो।
डी) अनुभव	: ii) विकल्पी योग्यता : जियोतजी मे एम.एस.सी. प्रृथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी या अन्य कोई समतुल्य लिंग्री।
	: मद से (i) के मामले में : किसी पोर्ट मे न्यूनतम 10 वर्ष की इंजीनियरिंग अनुभव वांछ्यीय है। हाईट्रोलिक अध्ययन मे अनुभव या वैशेषिकरण तथा लिटोरल ड्रिफ्ट का रिवरिन सिल्ट का ट्रान्सफोरमेशन तथा सेडिमेंटेशन मे अनुभव या समतुल्य समस्याओं वाले को परीक्षा दी जाएगी।

मद सं.(ii) के मामले में :

वैज्ञानिक अधिकारी (वर्ग II) के पद में 5 वर्ष का अनुभव या 10 वर्ष का न्यूनतम अनुभव या हाईड्रोलिक अध्ययन में विशेषीकरण तथा लिटोरल ड्रिफ्ट का रिवरिन सिल्ट का द्रान्सफ़ोरमेशन या समतुल्य समस्याएँ। उपरोक्त विषयों पर प्रकाशन किए हों, को वर्णियता दी जाएगी।

वैज्ञानिक अधिकारी (वर्ग II)के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वे नमान	रु.4000-175-7150
2. दवा सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
3. <u>सीधी भर्ती वाले मामले में</u> ए) न्यूनतम योग्यता बी) अनुभव सी) उच्च आयु सीमा	: एम एस सी (ज्योलोजी) मेराइन साइन्स मे 5 वर्ष का अनुभव ।
4. <u>विभागीय पदोन्नति वाले</u> मामले में ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो दवन या वरिष्ठता के आधार पर बी) पदोन्नति का चैनल	: 35 वर्ष : वयन द्वारा : वरिष्ठ तकनीकी सहायक के बग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता डी) अनुभव	: वरिष्ठ तकनीकी सहायक के गट में 5 वर्ष की सेवा ।

संपर्क अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका

<u>1. वेतनमान</u>	: ₹.4000-175-7150
<u>2. क्या सीधी भर्ती द्वारा</u> या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती द्वारा ।
<u>3. सीधी भर्ती वाले मामले में</u>	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
<u>4. विभागीय पदोन्नति वाले</u> <u>मामले में</u>	:
ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: कार्यालयी अधीक्षक या वरिष्ठ भण्डार पर्योक्षक या वरिष्ठ निरीक्षक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: गेटीरियल्स मैनेजमेंट में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो ।
डी) अनुभव	: कार्यालयी अधीक्षक या वरिष्ठ भण्डार पर्योक्षक या वरिष्ठ निरीक्षक के रूप में कुल 5 वर्ष की सेवा की हो ।

नोट :- कार्यालयी अधीक्षक के पद के पदोन्नति के प्रयोजनार्थ परस्पर वरिष्ठता
वालों से पदोन्नति का निर्धारण वरिष्ठ भण्डार पर्योक्षक तथा वरिष्ठ निरीक्षक के रूप
में उनकी पदोन्नति की तारीख से माना जाएगा ।

सहायक भण्डार नियंत्रक के पद के लिए नियुक्ति तरीका (वर्ग I)

1. वेतनमान	: ₹.4350-175-7500
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या रथानाक्तरण द्वारा	: सीधी भर्ती तथा विभागीय पदोन्नति द्वारा। चार पदों वाला चक्र में पहली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा तथा दूसरी रिक्तियों विभागीय पदोन्नति द्वारा

3 सीधी भर्ती वाले मामले में	:
ए) न्यूनतम योग्यता	: इंजीनियरिंग में ग्राजुवेट हो। मेटीरियल्स मैनेजमेंट में ग्राजुवेट हिप्लांसा शारी हो।

बी) अनुभव	: अनुभव लो दो वर्ष से कम न हो जिसमें विद्युत इंजीनियरिंग, स्टोर्स खासकर सरकारी, आर्थ सरकारी या अन्य संबंधित सार्वजनिक निकायों में एक वर्ष उपर अनुभव हो।
-----------	---

नोट:-अगर चयन के किसी स्तर
पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.ज. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
रिक्तियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने दिनेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

सी) उच्च आयु सीमा : 35 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में :

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया

जाएँ तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल

: सहायक भण्डार नियंत्रक (वर्ग II)/
सपर्क अधिकारी के वर्ग में
अनुमोदित परिवीक्षक।

- सी) योग्यता : -
 डी) अनुभव : सहायक भण्डार नियन्त्रक (वर्ग II)
 /संपक अधिकारी के रूप में
 5 वर्ष की सेवा की हो ।

नोट :- सहायक भण्डार नियन्त्रक (वर्ग I) के रूप में प्रस्तावित पदोन्नति के लिए सहायक भण्डार नियन्त्रक (वर्ग II) तथा संपक अधिकारी के बीच वरिष्ठता संबंधित पदों पर पदोन्नति की तारीख से निर्धारित की जाएगी ।

सहायक भण्डार नियन्त्रक (वर्ग II)के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान	: ₹.4000-175-7150
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा	: विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती वाले मामले में ए) न्यूनतम योग्यता	: -
बी) अनुभव	: -
सी) उच्च आयु सीमा	: -
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएँ तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर	: चयन द्वारा
बी) पदोन्नति का चैनल	: कार्यालयी अधीक्षक या वरिष्ठ भण्डार पर्यवेक्षक या वरिष्ठ निरीक्षक के वर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
सी) योग्यता	: मेट्रोरियल्स मैनेजमेंट में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो ।
डी) अनुभव	: कार्यालयी अधीक्षक या वरिष्ठ भण्डार पर्यवेक्षक या वरिष्ठ निरीक्षक के रूप में कुल 5 वर्ष की सेवा की हो ।

नोट :- कार्यालयी अधीक्षक के पद के पदोन्नति के प्रयोजनार्थ परस्पर वरिष्ठता वालों से पदोन्नति का निर्धारण वरिष्ठ भण्डार पर्यवेक्षक तथा वरिष्ठ निरीक्षक के रूप में उनकी पदोन्नति की तारीख से माना जाएगा ।

[फा. सं. पीआर-12012/15/94-पीई-1]

के.वी. राव, संयुक्त सचिव

1. मुख्य विनियमः

जहाजरानी व परिवहन मंत्रालय (परिवहन विंग) का दिनांक 3.2.1977 का पत्र सं.पी ई एम (38/75)

तमिल नाडु सरकार के राजपत्र में दिनांक 13 तथा 20 अगस्त 1975 का एस आर ओ सी-17/75 तथा 16 मार्च 1977 का एस आर ओ सी 4/77 में प्रकाशित के अनुसार ।

2. मुख्य विनियम में पहले से ही किए गये संशोधन :-

- (i) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति, आदि) संशोधन विनियम 1980 जहाजरानी व परिवहन मंत्रालय की दिनांक 1.4.1980 की अधिसूचना जी एस आर सं.559।
- (ii) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति, आदि) संशोधन विनियम, 1987 की दिनांक 3.2.1987 का जी एस आर सं.7
- (iii) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी(नियुक्ति, पदोन्नति, आदि) संशोधन विनियम, 1996 की दिनांक 9.1.1996 की जी एस आर 16(ई)।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th August, 2000

G.S.R. 650(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Amendment Regulation, 2000 made by the Board of Trustees for the Port of Madras Port Trust and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

SCHEDULETHE MADRAS PORT TRUST EMPLOYEES' (APPOINTMENT, PROMOTION, ETC.) AMENDMENT REGULATIONS, २०००

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Madras Port Trust Board hereby makes, subject to the approval of the following Regulations to further amend the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Regulations 1977 (published as SRO C-17/75, dated the 13th and 20th August, 1975 and as SRO C.4/77, dated the 16th March, 1977, in the Tamil Nadu (Government Gazette):

1. These Regulations may be called the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Amendment Regulations, २०००

2. In the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Regulations 1977 (hereinafter referred to as the said regulations, in Regulation 3 under the heading 'Definitions' the following shall be added as item (o):

(o) 'Schedule' means the Schedule appended to these regulations.

3. In Regulation 5 under caption 'Manner of Appointment' of the said Regulations, the following shall be substituted:

The manner of appointment to a post or Category of posts, i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or by transfer and in the latter cases the channel of promotion and whether the promotion is by selection or by seniority subject to suitability, age limit, education and other qualifications and experience, shall be as shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Classes I and II posts.

In respect of Classes III and IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time.

Provided that the upper age limit may be relaxed by the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Caste, Scheduled Tribes, or any other special category in accordance with the general orders issued from time to time by the Central Government.

4. In Regulation 6 under the heading 'Authorised Permanent and temporary strength' of the said Regulations, the following shall be substituted:

The authorised permanent and temporary strength of the various grades shall be as in the Schedule of Employees prepared and sanctioned from time to time under Section 23 of the Act.

5. In sub-regulation (2) of Regulation 11 under caption 'Probation' of the said Regulations, the following shall be substituted:

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended and in case of extension, the total period of such extension shall not, save where it becomes necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employees exceed one year.

Provided that before passing an order for extension of probation period an opportunity be given to the person concerned to appeal against such extension of probation.

6. The following shall be included as 'Schedule' to the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Regulations 1977.

I. SECRETARY'S DEPARTMENT:**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SENIOR DEPUTY SECRETARY**

1. **Scale of Pay** : Rs. 5400-225-6300-250-9300
2. **Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer** : Departmental Promotion
3. **In the case of Direct Recruitment**
- a. **Qualification** : ---
 - b. **Experience** : ---
 - c. **Upper age limit** : ---
4. **In the case of Departmental Promotion:**
- a. **Whether by Selection or by seniority subject to suitability** : Selection
 - b. **Channel of Promotion** : Approved probationer in the category of Deputy Secretary.
 - c. **Qualification** : ---
 - d. **Experience** : Should have served for a period of not less than five years as Deputy Secretary.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DEPUTY SECRETARY

1. Scale of Pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : Departmental Promotion
3. In the case of Direct Recruitment
 - a. Qualification : ----
 - b. Experience : ----
 - c. Upper age limit : ----
4. In the case of Departmental Promotion:
 - a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection
 - b. Channel of Promotion : Approved probationer in the category of Assistant Secretary.
 - c. Qualification : ----
 - d. Experience : Must have put in a service of not less than five years as Assistant Secretary.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
CHIEF PUBLIC RELATIONS OFFICER**

- | | |
|--|---|
| 1. Scale of Pay | : Rs. 5400-225-6300-250-9300 |
| 2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer | : By Departmental Promotion or by deputation from State/ Central Government/ Public Sector Undertaking failing which by direct recruitment |
| 3. In the case of Direct Recruitment | : Both for Direct Recruitment/Deputation |
| a. Qualification | : Master's Degree in Arts, Science or Commerce from a Recognised University with a Post Graduate Degree/ Diploma in Public Relations |
| b. Experience | : Should have experience of not less than five years of service in a Managerial/ Officer level in the Public Relations Division/Department or should have ten years experience in a supervisory level in a Public Relations Division/ Department of Government/ Public Sector/Private Sector Undertaking. |

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- | | |
|--------------------|--|
| c. Upper age limit | : 35 Years (No age limit for deputationist). |
|--------------------|--|

4. In the case of Departmental Promotion:

- a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection
- b. Channel of Promotion : Approved Probationer in the post of Public Relations Officer.
- c. Qualification : ---
- d. Experience : Should have put in a service of not less than five years in the post of Public Relations Officer.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT SECRETARY

1. Scale of Pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer. : Departmental Promotion
3. In the case of Direct Recruitment
- a. Qualification : ---
- b. Experience : ---
- c. Upper age limit : ---
4. In the case of Departmental Promotion:
- a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection
- b. Channel of Promotion : Approved probationer in the Category of Office Superintendent / Assistant Superintendent.
- c. Qualification : ---

d. Experience : Must have served for a period of not less than five years as Office Superintendent / Assistant Superintendent or a combined period of five years.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT SECRETARY (JUNIOR) (CLASS II)

1. **Scale of Pay** : Rs. 4000-175-7150
2. **Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer.** : Departmental Promotion
3. **In the case of Direct Recruitment**
 - a. **Qualification** : ---
 - b. **Experience** : ---
 - c. **Upper age limit** : ---
4. **In the case of Departmental Promotion:**
 - a. **Whether by Selection or by seniority subject to suitability** : Selection
 - b. **Channel of Promotion** : Approved probationer in the category of Office Superintendent/Assistant Superintendent.
 - c. **Qualification** : ---
 - d. **Experience** : Should have served for a period of five years in a Supervisory capacity.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF CHIEF LABOUR WELFARE OFFICER

1. Scale of Pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : Direct Recruitment / Departmental Promotion
3. In the case of Direct Recruitment :
- a. Qualification : a) Must Possess a Post Graduate Degree of a University in the State of Tamilnadu or a Degree recognised by the Tamilnadu Government or equivalent thereto and preferably in Sociology.
b) Those who possess a Recognised Diploma or Certificate of having completed a course of training in Social Welfare work and / or a Degree in Law will be preferred.
c) Must possess adequate knowledge of Tamil.
- b. Experience : Should possess experience of not less than ten years in dealing with labour.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

c. Upper age limit : 40 Years

4. In the case of Departmental Promotion:

- a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection
 - b. Channel of Promotion : Approved Probationer in the category of Assistant Welfare Officer.
 - c. Qualification : ---
 - d. Experience : Must have put in a service of not less than ten years as Assistant Welfare Officer.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT WELFARE OFFICER

- 1. Scale of Pay : Rs. 4000-175-7150
- 2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : Departmental Promotion/ Direct Recruitment.
- 3. In the case of Direct Recruitment :
 - a. Qualification : a) Must Possess a Post Graduate Degree of a University in the State of Tamilnadu or a Degree recognised by the Tamilnadu Government or equivalent thereto and preferably in Sociology.
b) Those who possess a recognised Diploma or Certificate of having completed a course of training in Social Welfare work and/or a Degree in Law will be preferred.
c) Must possess adequate knowledge of Tamil.

b. Experience

: Should possess experience of not less than five years in dealing with labour.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

c. Upper age limit : 35 Years

4. In the case of Departmental Promotion:

a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection

b. Channel of Promotion : Approved Probationer in the category of Assistant Welfare Officer (Junior) / Office Superintendent / Assistant Superintendent.

c. Qualification : Should possess a recognised diploma or certificate of having completed a course of training in Social Welfare work or a Degree in Law.

d. Experience : Should have served for a period of not less than five years as Assistant Welfare Officer (Junior) or in a Supervisory capacity.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ASSISTANT WELFARE OFFICER (JUNIOR)**

1. **Scale of Pay** : Rs. 4000-175-7150
2. **Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer.** : Departmental Promotion
3. **In the case of Direct Recruitment**
 - a. **Qualification** : ---
 - b. **Experience** : ---
 - c. **Upper age limit** : ---
4. **In the case of Departmental Promotion:**
 - a. **Whether by Selection or by seniority subject to suitability** : Selection
 - b. **Channel of Promotion** : Approved probationer in the category of Office Superintendent/Assistant Superintendent.
 - c. **Qualification** : ---
 - d. **Experience** : Should have served for a period of five years in a Supervisory capacity.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
PRIVATE SECRETARY TO THE CHAIRMAN

1. Scale of Pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer. : Departmental Promotion
3. In the case of Direct Recruitment
 - a. Qualification : ---
 - b. Experience : ---
 - c. Upper age limit : ---
4. In the case of Departmental Promotion:
 - a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection
 - b. Channel of Promotion : Approved probationer in the category of Personal Assistant.
 - c. Qualification : ---
 - d. Experience : Must have put in a service of not less than five years in the category of Personal Assistant.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF PERSONAL ASSISTANT

1. Scale of Pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer. : Departmental Promotion
3. In the case of Direct Recruitment
- a. Qualification : ---
 - b. Experience : ---
 - c. Upper age limit : ---
4. In the case of Departmental Promotion:
- a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection
 - b. Channel of Promotion : Approved probationer in the category of Stenographer Gr.I.
 - c. Qualification : ---
 - d. Experience : ----
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DIRECTOR (TRAINING)

1. Scale of Pay : Rs. 7000-275-8100-300-9900
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : By Departmental Promotion or by transfer basis or by deputation from other Major Ports/State/Central Government/Public Sector Undertaking failing which by direct recruitment.
3. In the case of Direct Recruitment : For Direct Recruitment/
Transfer/Deputation
- a. Qualification : Degree in Engineering or
Degree in Arts/Commerce/
Science with qualification
of MBA.
- b. Experience : Should have experience
of not less than five years
in a Managerial / Class I
Officer level in the field
of Port Operations/Port
Management especially in
Port Workers' Training.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- c. Upper age limit : Should not have completed
(Only for direct recruitment) 35 Years.

4. In the case of Departmental Promotion:

- a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : By Selection
 - b. Channel of Promotion : Should be an approved probationer in the post of Training Manager.
 - c. Qualification : Degree in Engineering or Degree in Arts/Commerce/Science with qualification of M.B.A.
 - d. Experience : Should have experience of not less than five years service in the post of Training Manager.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF TRAINING MANAGER

1. Scale of Pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475

2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : By transfer

3. In the case of Direct Recruitment :

a. Qualification : ---

b. Experience : ---

c. Upper age limit : ---

4. In the case of Departmental Promotion/Transfer

a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection

b. Channel of Promotion : ---

- c. Qualification : Degree in Engineering
OR
Degree in Arts/Commerce/Science
with qualification of M.B.A.
- d. Experience : Must have put in a service of not
less than five years as a Class I
Officer in the Trust.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF PUBLIC RELATIONS OFFICER

1. Scale of Pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : By Departmental Promotion or by deputation from State/ Central Government/ Public Sector Undertaking failing which by direct recruitment.
3. In the case of Direct Recruitment : Both for Direct Recruitment/ Deputation
- a. Qualification : Bachelor's Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised university with Post Graduate Degree/Diploma in Public Relations.
- b. Experience : Should have experience of not less than three years of service in a Managerial/Officer level in the Public Relations Division/Department or should have five years experience in a Supervisory level in Public Relations Division/Department of Government/Public Sector/ Private Sector Undertakings.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

c. Upper age limit : 30 Years (No age limit for deputationist).
(only for direct recruitment)

4. In the case of Departmental Promotion:

- a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection
- b. Channel of Promotion : Approved probationer in any one of the posts of Assistant Secretary (Junior)/Assistant Welfare Officer (Junior)/ Office Superintendent/ Assistant Superintendent.
- c. Qualification : ---
- d. Experience : Should have put in five years service in any single post or combined together.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF LIBRARIAN

1. Scale of Pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : Direct recruitment
3. In the case of Direct Recruitment :
 - a. Qualification : Graduate in Arts or Science with a degree or diploma in Library Science.
 - b. Experience : Should Possess ten years of experience in a reputed Library.
- Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- c. Upper age limit : 35 Years
4. In the case of Departmental Promotion:
 - a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : ---
 - b. Channel of Promotion : ---
 - c. Qualification : ---
 - d. Experience : ---

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF VIGILANCE OFFICER

1. Scale of Pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : Direct recruitment/
Departmental promotion
3. In the case of Direct Recruitment :
- a. Qualification : Degree of a University in the State of Tamil Nadu or equivalent thereto.
 - b. Experience : Not less than five years as Inspector of Police in Police Establishment.
- Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- c. Upper age limit : 35 Years
4. In the case of Departmental Promotion:
- a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection
 - b. Channel of Promotion : Approved Probationer in any Supervisory post.
 - c. Qualification : ---
 - d. Experience : Must have put in a service of not less than five years in a Supervisory post with experience in handling vigilance matters.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT VIGILANCE OFFICER

1. Scale of Pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : Direct recruitment/
Departmental promotion
3. In the case of Direct Recruitment :
- a. Qualification : Degree of an University in the State of Tamilnadu or equivalent thereto.
- b. Experience : Not less than five years as Inspector of Police in Police Establishment.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- c. Upper age limit : 35 Years
4. In the case of Departmental Promotion:
- a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection
- b. Channel of Promotion : Approved probationer in any supervisory post.
- c. Qualification : ---
- d. Experience : Must have put in a service of not less than five years in a supervisory post with experience in handling vigilance matters.
-

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
COURSE DEVELOPER (COMPUTER)**

1. Scale of Pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : By departmental promotion, failing which by direct recruitment.
3. In the case of Direct Recruitment :
- a. Minimum Qualification : S.E / B.Tech. in Computer Science or Master of Computer Application.
- b. Experience : i) Three years experience in a responsible position in a Computer Unit. Should have sufficient working experience in Computer Programming and operation.
ii) Should have sound knowledge in System Design, Programme Development and should be able to develop Hardware and software for the Data Processing requirement.
- Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- c. Upper age limit : Should not have completed 35 years.

4. In the case of Departmental Promotion:

- a. Whether by Selection : By Selection
or by seniority
subject to suitability
- b. Channel of Promotion : Should be an approved probationer in any one of the posts in clerical cadre in lower scales of pay possessing the qualification and experience prescribed below.
- c. Qualification : Degree in Arts, Science or Commerce. Should have Diploma in Computer Programming in Languages Basic, Cobol and C. Should have certificate in application software packages - Word processor, Lotus 1-2-3, D Base III+ and Data Entry. Should have knowledge of atleast one RDBMS (Ingress/ Oracle). Should have working knowledge in at least two operating systems (UNIX, MSDOS, XENIX, VME).
- d. Experience : Should have five years experience in the Computer Education and Training.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF EDITOR

1. Scale of Pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : By direct recruitment
3. In the case of Direct Recruitment :
- a. Minimum Qualification : Degree in Tamil of a recognised University. Preference will be given to those possessing a higher qualification in Tamil.
 - b. Experience : Not less than three years experience in Journalism.
- Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- c. Upper age limit : 35 Years
4. In the case of Departmental Promotion:
- a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : ---
 - b. Channel of Promotion : ---
 - c. Qualification : ---
 - d. Experience : ---

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF HINDI OFFICER

1. Scale of Pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by Direct Recruitment, Departmental Promotion or Transfer : i) By considering the employees in the Trust satisfying the qualification mentioned in column (4) below
OR
ii) On deputation from State / Central Government/ Public Sector Bodies.
OR
iii) By Direct Recruitment.
3. In the case of Direct Recruitment :
- a. Minimum Qualification :
 1) Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the degree level.
OR
 2) Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the Degree level
OR
 3) Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.
OR
 4) Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.
- b. Experience : Five years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature
OR
 Five years experience of Hindi teaching under Hindi Teaching Scheme of the Ministry of Home Affairs, Government of India, research, writing or journalism in Hindi.

Desirable :

Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

c. Upper age limit : Not exceeding 35 years
(Relaxable upto 40 years for Central Government Servants)

4. In the case of Departmental Promotion:

a. Whether by Selection or by seniority subject to suitability : Selection

b. Channel of Promotion : Approved probationer in the category of Hindi Translator.

c. Qualification : Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi and English as the main subjects.

d. Experience : Must have served for a period of not less than five years as Hindi Translator in the Trust.

II. ACCOUNTS DEPARTMENT:

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ADDITIONAL CHIEF ACCOUNTS OFFICER**

1. Scale of pay : Rs. 6500-250-7500-275-9425

2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By departmental promotion.

3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper Age Limit : -----

4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
 - (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Dy. Chief Accounts Officer (Senior).
 - (c) Qualification
 - 1) Educational Qualification : Must be a Graduate of a recognised University.
 - 2) Professional Qualification : Should be either a Chartered Accountant or a Cost Accountant i.e. Member of the Institute of Chartered Accountants of India or Member of the Institute of Cost and Works Accountants of India or should have passed the Govt. Sub-ordinate Accounts Service Examination conducted by the Auditor General of India.
 - (d) Experience : -----

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
DEPUTY CHIEF ACCOUNTS OFFICER (SENIOR)**

1. Scale of pay : Rs. 5400-225-6300-250-9300
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By departmental promotion.
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
 - (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Deputy Chief Accounts Officer.
 - (c) Qualification
 - 1) Educational Qualification : Must be a Graduate of a recognised University.
 - 2) Professional Qualification : Either a Chartered Accountant or a Cost Accountant i.e., Member of the Institute of Chartered Accountants of India or Member of the Institute of Cost and Works Accountants of India.

OR

Should have passed the Govt. Sub-ordinate Accounts Service Examination conducted by the Auditor General of India.
 - (d) Experience : Must have completed 5 years of service as Deputy Chief Accounts Officer.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST, OF
DEPUTY CHIEF ACCOUNTS OFFICER (ESTABLISHMENT)**

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By departmental promotion.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : -----
- (b) Experience : -----
- (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
- (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Accounts Officer/ Cost Accounts Officer.
- (c) Qualification : -----
- (d) Experience : Must have completed five years service as Accounts Officer/ Cost Accounts Officer.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
DEPUTY CHIEF ACCOUNTS OFFICER (REVENUE/ENGINEERING)**

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental failing which by direct promotion or transfer? : By departmental promotion failing which by direct recruitment.
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : 1) Must be a First or Second Class M.A., M.Sc., or M.Com.
2) Either a Chartered Accountant or a Cost Accountant i.e., Member of the Institute of Chartered Accountants of India or Member of the Institute of Cost and Works Accountants of India.
OR
Should have passed the Govt. Sub-ordinate Accounts Service Examination conducted by the Auditor General of India.
 - (b) Experience : Must have experience in a Govt. Accounts or Audit Department in a responsible position for a period of not less than five years.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit : 35 years.

4. In the case of departmental promotion :

- (a) Whether by selection or : By Selection.
by seniority subject to suitability
- (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Accounts Officer/Cost Accounts Officer.
- (c) Qualification : Must be a Graduate and must have passed S.A.S. Examination conducted by the Auditor General of India or an equivalent Examintion.

OR

A Graduate and a Chartered Accountant/Cost Accountant.

- (d) Experience : Must have completed five years of service as Accounts Officer/Cost Accounts Officer.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
DEPUTY DIRECTOR (PLANNING AND RESEARCH)**

- 1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
- 2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : Departmental promotion.
- 3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----

- (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or : By Selection.
by seniority subject to suitability
- (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Assistant Director (P&R).
- (c) Qualification : Must possess a Post Graduate Degree of any University recognised by the U.G.C. with statistics as a subject.

OR

Master of Statistics of Indian Statistical Institute, Calcutta or a Graduate of any University recognised by UGC with a diploma in statistics of any recognised University .

OR

A Graduate of any University recognised by UGC with Statistics as Main subject.

- (d) Experience : 5 years experience as Asst. Director (P&R)
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ACCOUNTS OFFICER (CLASS I)

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By direct recruitment and departmental promotion. In a cycle of four vacancies the 1st to 3rd by departmental promotion and the fourth vacancy by direct recruitment.
3. In the case of direct recruitment :

(a) Minimum qualification : Must be a Graduate and must have passed the S.A.S. Examination conducted by the Auditor General or an equivalent examination or must be a qualified Chartered Accountant or Cost Accountant.

(b) Experience : -----

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper Age Limit : 35 years.

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.

(b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Accounts Officer (Class II)/Accounts Superintendent/ Asst. Superintendent (Accounts).

(c) Qualification : -----

(d) Experience : Must have put in a combined service of not less than five years in the category of Accounts Officer (Class II)/Accounts Superintendent/ Asst. Superintendent (Accounts).

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF COST ACCOUNTS OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By direct recruitment.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : 1) Must be a First or Second Class Graduate of a recognised University.
2) Associate Member of the Institute of Cost and Works Accountants of India or UK.
- (b) Experience : Must have experience as a Cost Accountant for a period of not less than three years in a large Industrial Establishment
OR
Five years experience in the category of Asst. Superintendent (Accounts) or equivalent.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper Age Limit : 35 years.

4. In the case of departmental promotion :

- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : -----
- (b) Channel of promotion : -----
- (c) Qualification : -----
- (d) Experience : -----

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SUPERINTENDENT (COMPUTER OPERATION)

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : 50% by direct recruitment
50% by departmental promotion.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Should be a Graduate in Computer Science of a recognised University or Master of Computer Application from a recognised Institution. Proficiency in 'COBOL', 'C' and Basic programming language. Knowledge in Unix, Unify, Oracle, Ingress Preferred.
- (b) Experience : Should have three years experience in a Computer Unit.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit : 35 years.
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
- (b) Channel of promotion : Should be an approved probationer as Duty Officer (Computer).
- (c) Qualification : Should be a Graduate.
- (d) Experience : Should have worked a minimum period of 3 years as Duty Officer (Computer).
-

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ACCOUNTS OFFICER (CLASS II)**

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? :
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
 - (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Accounts Superintendent/Assistant Superintendent (Accounts)
 - (c) Qualification : -----
 - (d) Experience : Must have put in a service of not less than five years in a supervisory capacity.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF CHIEF CASHIER

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By Departmental promotion.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : -----
- (b) Experience : -----
- (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
- (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Accounts Officer (Cash).
- (c) Qualification : -----
- (d) Experience : Must have completed five years of service as Accounts Officer (Cash)/Cashier.
-

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ACCOUNTS OFFICER (CLASS II) (CASH)**

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
 2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : Departmental promotion within the Cash Section.
 3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper Age Limit : -----
 4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
 - (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Cashier.
 - (c) Qualification : -----
 - (d) Experience : Must have completed 3 years of service as Cashier.
-

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ACCOUNTS OFFICER (STOCK VERIFICATION)**

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : Departmental Promotion.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : -----
- (b) Experience : -----
- (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
- (b) Channel of promotion : Approved probationers in the category of Stock Verifier.
- (c) Qualification : ---
- (d) Experience : Must have put in a service of not less than five years in the category of Stock Verifier.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DEPUTY DIRECTOR (EDP)

1. Scale of pay : Rs. 3350-120-5150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : Direct recruitment / Departmental promotion.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : B.E. / B. Tech. in Computer Science or Master of Computer Application or Degree in Electronic Engineering with Post Graduate Degree/Diploma in Computer Science.
 - (b) Experience : Five years experience in a responsible position in a Computer Unit.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit : Should not have completed 40 years.
- 4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
- (b) Channel of promotion : Should be an approved probationer in the category of Analyst Programmer.
- (c) Qualification : Should be a Graduate. Should have a sufficient knowledge in all Computer languages.
- (d) Experience : Should have worked in the Data Processing Unit for a period of 3 years as Analyst Programmer.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ASSISTANT DIRECTOR (PLANNING & RESEARCH)**

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? :
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
 - (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Research Officer/ Investigator.
 - (c) Qualification : Must possess a Post Graduate Degree of any University recognised by the UGC with statistics as a subject or Master of Statistics of Indian Statistical Institute, Calcutta.
OR
A Graduate of any University recognised by UGC with Statistics as Main subject.
OR
Graduate of any University recognised by UGC with a Diploma in Statistics of any recognised University.
- (d) Experience : 5 years experience as Research Officer (experience in the position of Investigator / Research Assistant will also be counted towards the period of 5 years)

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF RESEARCH OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By direct recruitment and departmental promotion. In a cycle of four vacancies the 1st to 3rd by departmental promotion and the fourth vacancy by direct recruitment.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Must possess a Post Graduate Degree of any University recognised by the UGC with statistics as a Main subject or Master of Statistics of the Indian Statistical Institute, Calcutta.
 - (b) Experience : Must have 5 years experience in maintenance of Statistics.
- Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- (c) Upper Age Limit : 35 years.
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
 - (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Investigator/Research Assistant.

(c) Qualification : A Graduate of any University recognised by UGC with statistics as a Main subject
OR
A Graduate of any University recognised by the UGC with a diploma in Statistics of any recognised University
OR
A Graduate of any University recognised by UGC with Statistics as ancillary subject.

(d) Experience : 5 years of service as Investigator (experience in the position of Assistant Statistical Officer/Research Assistant will also be counted towards the period of 5 years).

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ANALYST PROGRAMMER

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? :
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
 - (b) Channel of promotion : Should be an approved probationer in the category of Programmer/Data Processing Officer.

(c) Qualification : Should be Graduate; Should have sufficient working knowledge of several Computer Languages COBOL, ECOBOL, etc.

Should have sufficient working experience in Computer Programming and operation.

(d) Experience : Should have worked in the Computer Unit/Data Processing Unit for 3 years, as Data Processing Officer or as a Programmer.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF PROGRAMMER

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150

 2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : Transfer from among the Data Processing Officers

 3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper Age Limit : -----

 4. In the case of departmental promotion
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : -----
 - (b) Channel of promotion : -----
 - (c) Qualification : -----
 - (d) Experience : -----
-

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
DATA PROCESSING OFFICER**

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : Direct Recruitment/Departmental promotion. In a cycle of four vacancies, the first to third by departmental promotion and the fourth vacancy by direct recruitment.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : B.E./B.Tech. in Computer Science OR Master of Computer Application.
- (b) Experience : i) Three years experience in a responsible position in a computer unit. Should have sufficient working experience in Computer Programming and operation.
ii) Should have sound knowledge in System design, program development and should be able to develop hardware and software for the data processing requirement.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit : Should not have completed 35 years.

4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection.
- (b) Channel of promotion : Should be an approved probationer in the category of Input/Output Supervisor / Senior Key Punch Operator / Input/Output Assistant.
- (c) Qualification : Should have undergone full time training on ECOBAL/COBOL languages and have sufficient working knowledge of other computer languages.
- (d) Experience : Should have worked in the Computer Unit for 3 years as Input/Output Supervisor/Senior Key Punch Operator, Input/Output Assistant.

III. ENGINEERING DEPARTMENT:

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ADDITIONAL CHIEF ENGINEER

1. Scale of pay : Rs. 7500-300-10200
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : ---
- (b) Experience : ---
- (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection

- (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Superintending Engineer (Civil)
- (c) Qualification : Must hold a Degree in Civil Engineering from a recognised University and/or be a corporate Member of Institution of Engineers (India) or a Certificate which is equivalent thereto.
- (d) Experience : Superintending Engineer (Civil) with seven years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Civil) with seven years regular service in the grade. The service rendered in the higher post to Executive Engineer will also be counted for computation of the prescribed total number of years of service.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SUPERINTENDING ENGINEER (CIVIL)

1. Scale of pay : Rs. 7000-275-8100-300-9900
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : ---
 - (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection

- (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Executive Engineer (Civil) or Senior Scientific Officer.
- (c) Qualification : Must hold a Civil Engineering Degree from a recognised University and/or be a corporate Member of the Institution of Engineers (India).
- (d) Experience : General working knowledge of Electrical and Mechanical equipment appertaining to Docks and Harbour desirable. Must have served in the post from which he is promoted for a period of not less than five years.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF EXECUTIVE ENGINEER (CIVIL)

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : ---
 - (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Assistant Executive Engineer (Civil).

(c) Qualification	: Must hold a Degree in Civil Engineering from a recognised University and/or be a corporate Member of the Institution of Engineers (India).
(d) Experience	: Must have served in the post from which he is promoted for a period of not less than five years.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
SENIOR SCIENTIFIC OFFICER (SURVEY & DREDGING)

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : --
 - (b) Experience : --
 - (c) Upper age limit : --
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection

(b) Channel of promotion : From the employees of this department in the lower categories.

(c) Qualification : i) Must hold a Degree in Civil Engineering from a recognised University and/or be a Corporate Member of the Institution of Engineers (India) or possess qualification equivalent thereto.

ii) Alternate qualification:

M.Sc. in Geology. First or Second Class or any other equivalent degree.

(d) Experience : In the case of item (i):

A minimum of 10 years Engineering experience in a Port desirable. Experience of or specialisation in the Hydrological studies and transportation and sedimentation of riverine silt of littoral drift or similar problems preferred.

In the case of item (ii):

A minimum of 10 years experience of or specialisation in the Hydrological studies and littoral drift, transportation of riverine silt or similar problems essential. Candidates who have published papers on the above subject will be preferred.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT ENGINEER (CIVIL)

1. Scale of pay : Rs.4000-175-7150

2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : (i) By departmental promotion against 2/3rd of the vacancies.
(ii) By direct recruitment against 1/3rd of the vacancies.

3. In the case of direct recruitment :
(a) Minimum qualification : Must hold a Degree in Civil Engineering from a recognised Engineering College/University or must have passed Sections 'A' and 'B' of the Institution of Engineers (India) or possess qualification equivalent thereto.
(b) Experience : Must be thoroughly conversant with the design of reinforced concrete and steel structure and must also have good knowledge and experience in surveying.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper age limit : 30 years.

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection : By selection or by seniority subject to suitability

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Supervisor Grade-I (Civil).

(c) Qualification : ---

(d) Experience : Must have served for a period of not less than 5 years in the post of Supervisor Grade-I (Civil).

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DREDGING SUPERINTENDENT

1. Scale of pay : Rs. 7000-275-8100-300-9900
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : --
 - (b) Experience : --
 - (c) Upper age limit : --
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Senior Dredging Master.
 - (c) Qualification : Certificate of Competency as Master Foreign going.
 - (d) Experience : At least seven years experience as Senior Dredging Master on board Dredgers or experience considered equivalent thereto.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SENIOR DREDGING MASTER

1. Scale of pay : Rs. 5400-225-6300-250-9300
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By direct recruitment
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : (i) Must be an Indian National.
(ii) Must hold a Certificate of Competency as Master Foreign going.
- (b) Experience : Candidates having dredging experience preferred.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper age limit : Must not be less than 25 and more than 35 years.
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : ---
- (b) Channel of promotion : ---
- (c) Qualification : ---
- (d) Experience : ---

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ENGINEER SUPERINTENDENT (DREDGING)**

1. Scale of pay : Rs. 7000-275-8100-300-9900
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : --
 - (b) Experience : --
 - (c) Upper age limit : --
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Engineer Dredger.
 - (c) Qualification : First Class MOT (Combined).
 - (d) Experience : Should have worked as an Engineer on Port Dredgers for a period of not less than seven years.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ENGINEER DREDGER

1. Scale of pay : Rs.5400-225-6300-250-9300
 (For First Class Combined Certificate, First Class Single endorsement Certificate)
- Rs.4800-200-6000-225-8475
 (For Second Class Combined Certificate, Second Class Single endorsement Certificate)
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By direct recruitment
3. In the case of direct recruitment :
 (a) Minimum qualification : (i) Must hold a Certificate of Competency as First Class Engineer (Motor) issued by the Government of India under the Merchant Shipping Act, 1958 or its equivalent
 (ii) Must hold a Certificate of Competency as Second Class Engineer (Motor) issued by the Government of India under the Merchant Shipping Act, 1958 or its equivalent.
 (b) Experience : 1 years sea service for item (ii) above.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Schedu'ed Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper age limit : 40 years.

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection : --
or by seniority
subject to suitability

(b) Channel of promotion : --

(c) Qualification : --

(d) Experience : --

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DREDGER MASTER/DREDGER CHIEF OFFICER

1. Scale of pay : (i) Rs.5400-225-6300-250-9300
(For Dredger Master)
(ii) Rs.4800-200-6000-225-8475
(For Dredger Chief Officer)
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By direct recruitment
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : (i) Holding Certificate of Competency as Home Trade Master Certificate.
(ii) Holding Certificate of Competency as Home Trade Mate Certificate.
- (b) Experience : --

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper age limit : 35 years.

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection : ---
or by seniority
subject to suitability

(b) Channel of promotion : ---
(c) Qualification : ---
(d) Experience : ---

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SENIOR ADMINISTRATIVE OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475

2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion

3. In the case of direct recruitment :

(a) Minimum qualification : ---
(b) Experience : ---
(c) Upper age limit : ---

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection : By selection
or by seniority
subject to suitability

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Administrative Officer

(c) Qualification : ---
(d) Experience : Must have put in a service of not less than five years as Administrative Officer

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ADMINISTRATIVE OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : ---
 - (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Junior Administrative Officer/Office Superintendent in the department in which the vacancy arises.
 - (c) Qualification : ---
 - (d) Experience : Must have served for a period of not less than five years as Junior Administrative Officer/Office Superintendent or a combined period of five years in these posts.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF JUNIOR ADMINISTRATIVE OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
(a) Minimum qualification : ---
(b) Experience : ---
(c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
(a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Office Superintendent/Assistant Superintendent in the department in which the vacancy arises.
(c) Qualification : ---
(d) Experience : Must have served for a period of not less than five years as Office Superintendent/Assistant Superintendent or a combined period of five years in these posts.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF HORTICULTURIST

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion failing which by deputation/transfer from the State/Central Government and failing both by direct recruitment
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Must hold a Degree in Agriculture or Horticulture from a recognised University.
- (b) Experience : Must have served as an Assistant Horticulturist for a period not less than 5 years.
- Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- (c) Upper age limit : 35 years in the case of direct recruitment.
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
- (b) Channel of promotion : Assistant Horticulturist with five years regular service in the grade.
- (c) Qualification : Must hold a Degree in Agriculture or Horticulture from a recognised University.
- (d) Experience : Five years experience as Assistant Horticulturist.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT HORTICULTURIST

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By direct recruitment or deputation from the Department of Horticulture and Plantation Crops of Tamil Nadu.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Must hold a Degree in Agriculture or Horticulture from a recognised University.
- (b) Experience : Apprenticeship training or experience in Horticulture is desirable.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper age limit : 35 years in the case of direct recruitment.

4. In the case of departmental promotion :

- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : --
- (b) Channel of promotion : --
- (c) Qualification : --
- (d) Experience : --

— — —

IV. ELECTRICAL AND MECHANICAL DEPARTMENT:MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ADDITIONAL CHIEF MECHANICAL ENGINEER

1. Scale of pay : Rs. 7500-300-10200
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : ---
 - (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Superintending Mechanical Engineer/Superintending Engineer (Marine)/Superintending Engineer (Ore Handling)
 - (c) Qualification : Must hold a Degree in Mechanical Engineering from a recognised University and/or be a corporate Member of Institution of Engineers (India) or a Certificate which is equivalent thereto
- OR
- Must hold a Degree in Electrical Engineering from a recognised University and/or be a corporate Member of Institution of Engineers (India) or a Certificate which is equivalent thereto

Must hold a First Class MOT Combined Certificate (Steam and Diesel) under the Indian Merchant Shipping Act, 1923 or its equivalent.

(d) Experience

: Must have had at least 5 years experience in the maintenance of mechanical plant and equipment, holding a responsible post not less than the rank of Superintending Engineer in a Port or reputed workshop

OR

Must have had at least 5 years experience in the maintenance of electrical plant and machinery in Port or similar organisation in a post not less than the rank of Superintending Engineer

OR

Must have had at least 5 years experience in a reputed workshop engaged in the repairs and maintenance of Floating Craft holding a responsible post not less than the rank of Superintending Engineer in a recognised workshop.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
SUPERINTENDING ENGINEER (ORE HANDLING)**

1. Scale of pay : Rs. 7000-275-8100-300-9900
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : ---
 - (c) Upper age limit : ---

4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection : By selection or by seniority subject to suitability
- (b) Channel of promotion : Approved Probationers in the categories of Executive Engineer (Mechanical)/Executive Engineer (Electrical).
- (c) Qualification : Must hold a Degree in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University and/or be a corporate Member of the Institution of Engineers (India) or a Certificate which is equivalent thereto.
- (d) Experience : Must have served for a period of 5 years in the post from which promoted.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SUPERINTENDING MECHANICAL ENGINEER

1. Scale of pay : Rs. 7000-275-8100-300-9900
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : ---
- (b) Experience : ---
- (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection : By selection or by seniority subject to suitability
- (b) Channel of promotion : Approved Probationers in the category of Executive Engineer (Mechanical)/(Electrical).

- (c) Qualification : Must hold a Degree in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University and/or be a corporate Member of the Institution of Engineers (India) or a Certificate which is equivalent thereto.
- (d) Experience : Must have served for a period of 5 years in the post from which promoted.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SUPERINTENDING ENGINEER (MARINE)

1. Scale of pay : Rs. 7000-275-8100-300-9900
 2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
 3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : ---
 - (c) Upper age limit : ---
 4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Marine Engineer.
 - (c) Qualification : Must hold a First Class MOT Combined Certificate (Steam and Diesel) under the Indian Merchant Shipping Act, 1923 or its equivalent.
 - (d) Experience : Must have worked for a period of not less than 5 years as Marine Engineer.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF MARINE ENGINEER

1. Scale of pay : Rs. 5400-225-6300-250-9300
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion/ direct recruitment
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Must hold a First Class MOT Certificate - Steam or Diesel under the Indian Merchant Shipping Act, 1923 or its equivalent.
- (b) Experience : Must have worked for not less than two years as Second Engineer on Board a Sea going Vessel. Must have either (a) two years experience in a responsible post in a reputed workshop or (b) two years experience in a responsible post in a reputed Engineering Organisation preferably in servicing maintenance and survey of machinery.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper age limit : 40 years
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection

(b) Channel of promotion : Approved Probationers in the category of Executive Engineer (Floating Craft)

(c) Qualification : ---

(d) Experience : ---

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF EXECUTIVE ENGINEER (MECHANICAL)

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : ---
 - (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Assistant Executive Engineer (Mechanical).
 - (c) Qualification : Must hold a Degree in Mechanical Engineering from a recognised University and must have passed Sections A and B of the Institution of Engineers (India) or other examination which is its equivalent.
 - (d) Experience : Must have served for not less than 5 years in the post from which promoted.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
EXECUTIVE ENGINEER (ELECTRONICS AND COMMUNICATION)**

- | | |
|--|--|
| 1. Scale of pay | : Rs. 4800-200-6000-225-8475 |
| 2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer | : By departmental promotion. Direct recruitment will be resorted to if no suitable persons are available in this department. |
| 3. In the case of direct recruitment | : |
| (a) Minimum qualification | : Post Graduate Degree in Electronics which is recognised by the University Grants Commission. |
| (b) Experience | : 5 years in the cadre equivalent to Assistant Executive Engineer (Electronics). Experience in Power Electronics is a must. |
| <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | |
| (c) Upper age limit | : 40 years |
| 4. In the case of departmental promotion | : |
| (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability | : By selection |
| (b) Channel of promotion | : Approved Probationer in the categories of Assistant Executive Engineer (Electronics) and Assistant Executive Engineer (Communication). |
| (c) Qualification | : A Degree in Electronics Engineering or a Degree in Radio Communication Engineering. |

(d) **Experience** : Must have served for not less than 5 years in the post from which promoted.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF EXECUTIVE ENGINEER (ELECTRICAL)

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : ---
 - (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion (Maintenance) : Approved Probationer in the category of Assistant Executive Engineer (Electrical)/(Electronics)/who are in possession of the qualification and experience prescribed.
 - (c) Qualification : Must hold a Degree in Electrical Engineering from a recognised University and or be a corporate Member of Institution of Engineers (India) or a Certificate which is its equivalent.
 - (d) Experience : Must have worked for a period of 5 years as Assistant Executive Engineer (Elec.)/(Electronics).

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF EXECUTIVE ENGINEER (FLOATING CRAFT)

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion. Direct recruitment will be resorted to if no suitable persons are available in this department.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification and (b) experience :
 - i) I Class Engineer's Certificate Steam or Diesel issued under the Indian Merchant Shipping Act, 1923.
 - ii) Must have worked for not less than two years as Chief Engineer or equivalent on board a sea-going Vessel.
 - iii) Must have had 3 years experience in a responsible post in a reputed Engineering Organisation preferably in servicing, maintenance and survey of machinery.

OR

- i) Second Class Certificate of Competency Steam or Diesel issued under the Indian Merchant Shipping Act, 1923;
- ii) Must have worked for not less than five years as Chief Engineer or in equivalent post on board a sea-going Vessel;
- iii) Must have had ten years experience in a reputed Engineering Organisation in servicing, maintenance and survey of machinery or as an Engineer Dredger.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper age limit : 45 years

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection : By selection or by seniority subject to suitability

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Assistant Marine Engineer.

(c) qualification : i) I Class Engineer's Certificate Steam or Diesel issued under the Indian Merchant Shipping Act, 1923.

ii) Must have worked for not less than two years as Chief Engineer or equivalent on board a sea-going Vessel.

iii) Must have had 3 years experience in a responsible post in a reputed Engineering Organisation preferably in servicing, maintenance and survey of machinery.

OR

i) Second Class Certificate of Competency Steam or Diesel issued under the Indian Merchant Shipping Act, 1923;

ii) Must have worked for not less than five years as Chief Engineer or in equivalent post on board a sea-going Vessel;

iii) Must have had ten years experience in a reputed Engineering Organisation in servicing, maintenance and survey of machinery or as an Engineer (Dredger).

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT ENGINEER (MECHANICAL)

1. Scale of pay : Rs.4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : (i) By departmental promotion against 2/3rd of the vacancies.
(ii) By direct recruitment against 1/3rd of the vacancies.
3. In the case of direct recruitment :
(a) Minimum qualification : Must hold a Degree in Mechanical Engineering from a recognised Engineering College or must have passed Sections 'A' and 'B' of the Institution of Engineers of India or possess equivalent qualification thereto.
- Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- (c) Upper age limit : 30 years
4. In the case of departmental promotion :
(a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection

- (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Supervisor Grade-I (Mechanical).
- (c) Qualification : Must possess a Diploma in Mechanical Engineering, Automobile Engineering of State Board of Technical Education and Training or its equivalent from a recognised Institution or Board.
- (d) Experience : Must have served for a period of not less than 5 years in the post of Supervisor Grade-I (Mechanical).

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT EXECUTIVE ENGINEER (COMMUNICATION)

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion. In case, departmental candidate is not available, direct recruitment will be resorted to.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : A Degree in Radio Communication Engineering or Electronics Engineering.
- (b) Experience : 5 years.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper age limit : 35 years

4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
- (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Assistant Engineer (Communication).
- (c) Qualification : A Degree in Radio Communication Engineering.
- (d) Experience : Must have served in the post from which he is promoted, for a period of not less than 5 years.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT ENGINEER (COMMUNICATION)

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By direct recruitment.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : A Degree in Radio Communication Engineering.
- (b) Experience : Should possess two years experience in the maintenance of telecommunication and electronic equipments.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper age limit : 30 years

4. In the case of
departmental promotion :

- (a) Whether by selection : ----
or by seniority
subject to suitability
- (b) Channel of promotion : ----
- (c) Qualification : ----
- (d) Experience : ----

—

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT ENGINEER (ELECTRICAL)

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150

2. Whether by
direct recruitment,
departmental promotion
or transfer

: (i) By departmental promotion
against 2/3rd of the
vacancies.

(ii) By direct recruitment
against 1/3rd of the
vacancies.

3. In the case of
direct recruitment

(a) Minimum qualification : Must hold a Degree in
Electrical Engineering from
a recognised Engineering
College or must have passed
Sections 'A' and 'B' of the
Institution of Engineers of
India or possess equivalent
qualification thereto.

(b) Experience : ---

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper age limit : 30 years

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection : By selection or by seniority subject to suitability

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Supervisor Grade-I (Electrical).

(c) Qualification : Must possess a Diploma in Electrical Engineering of State Board of Technical Education and Training or its equivalent from a recognised Institution or Board.

(d) Experience : Must have served for a period of not less than 5 years in the post of Supervisor Grade-I (Electrical).

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ASSISTANT EXECUTIVE ENGINEER (ELECTRONICS)**

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion. In case, departmental candidate is not available, direct recruitment will be resorted to.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Post Graduate Degree in Electronics Engineering.

(b) Experience : 3 years.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper age limit : 35 years
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
- (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Assistant Engineer (Electronics).
- (c) Qualification : Must possess a Degree in Electronics Engineering. Post Graduate Degree in Electronics Engineering will be preferable.
- (d) Experience : Must have served in the post from which he is promoted, for a period of not less than 3 years.
-

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ASSISTANT ENGINEER (ELECTRONICS)**

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By direct recruitment. However, the departmental employees possessing the qualification prescribed for direct recruitment will be considered.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : A Post Graduate Degree in Electronics Engineering.
- (b) Experience : ---

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper age limit : 35 years
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : ---
- (b) Channel of promotion : ---
- (c) Qualification : ---
- (d) Experience : ---

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
SENIOR ADMINISTRATIVE OFFICER**

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : ---
 - (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Administrative Officer
 - (c) Qualification : ---
 - (d) Experience : Must have put in a service of not less than five years as Administrative Officer

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ADMINISTRATIVE OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : ---
 - (c) Upper age limit : ---

4. In the case of
departmental promotion :

(a) Whether by selection : By selection
or by seniority
subject to suitability

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Junior Administrative Officer/Office Superintendent in the department in which the vacancy arises.

(c) Qualification : ---

(d) Experience : Must have served for a period of not less than five years as Junior Administrative Officer/Office Superintendent or a combined period of five years in these posts.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF JUNIOR ADMINISTRATIVE OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150

2. Whether by
direct recruitment,
departmental promotion
or transfer

3. In the case of
direct recruitment :

(a) Minimum qualification : ---

(b) Experience : ---

(c) Upper age limit : ---

4. In the case of
departmental promotion :

(a) Whether by selection : By selection
or by seniority
subject to suitability

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Office Superintendent/Assistant Superintendent in the department in which the vacancy arises.

- (c) Qualification : ---
- (d) Experience : Must have served for a period of not less than five years as Office Superintendent/Assistant Superintendent or a combined period of five years in these posts.

V. TRAFFIC DEPARTMENT:

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
CONTAINER TERMINAL MANAGER**

1. Scale of pay : Rs. 7000-275-8100-300-9900
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By promotion or by transfer or by deputation.
3. In the case of direct recruitment:
- (a) Minimum qualification : ---
- (b) Experience : ---
- (c) Upper Age Limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection.
- (b) Channel of promotion : a) Approved probationer in the category of Docks Manager or equivalent grade.
b) In the case of transfer or deputation by Officers holding the rank of Supdt. Engineer (Mechanical).
- (c) Qualification : ---
- (d) Experience : Must have served at least for 5 years in the grade of Docks Manager or equivalent grade.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DOCKS MANAGER

1. Scale of pay : Rs. 5400-225-6300-250-9300
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : --
 - (b) Experience : --
 - (c) Upper Age Limit : --
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Deputy Traffic Manager.
 - (c) Qualification : ---
 - (d) Experience : Must have put in a service of not less than 5 years as Deputy Traffic Manager.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF MANAGER (MARKETING & SERVICES)

1. Scale of pay : Rs. 5400-225-6300-250-9300
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By transfer on tenure basis by considering Officers in the Trust
OR
by direct recruitment.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : A degree from a recognised University.
 - (b) Experience : Should possess ten years of experience in Marketing and publicity.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit : 40 years.
- 4. In the case of departmental promotion :

 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : --
 - (c) Qualification : A Degree from a recognised University.
 - (d) Experience : (i) Should possess ten years experience in supervisory capacity in the Port; and
(ii) Experience in marketing and publicity.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
DEPUTY CONTAINER TERMINAL MANAGER (PLANNING & OPERATIONS)**

1. Scale of pay : Rs. 5400-225-6300-250-9300
 2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By promotion or by transfer
 3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : --
 - (b) Experience : --
 - (c) Upper age limit : --
 4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : (a) Approved Probationer in the category of Deputy Traffic Manager or equivalent grade.
(b) In the case of transfer:
By Officers holding analogous posts.
 - (c) Qualification : --
 - (d) Experience : Must have served at least for five years in the grade of Deputy Traffic Manager or equivalent grade.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DEPUTY TRAFFIC MANAGER

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : --
 - (b) Experience : --
 - (c) Upper age limit : --
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Assistant Traffic Manager.
 - (c) Qualification : --
 - (d) Experience : Must have put in a service of not less than five years as Assistant Traffic Manager.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
MANAGER (SERVICES AND CONTAINER FREIGHT STATION)

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By promotion/transfer

3. In the case of
direct recruitment :

(a) Minimum qualification : ---

(b) Experience : ---

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper age limit : ---

4. In the case of
departmental promotion :

(a) Whether by selection : By selection
or by seniority
subject to suitability

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Superintendent (Ship Operations)/Superintendent (Yard Operations)

(c) Qualification : Post Graduate Degree or M.B.A.
or a Degree in Engineering
qualification from any
recognised University.

(d) Experience : 5 years.

In the case of transfer:

From category of D.T.M. in the Traffic Department with any of the above qualification with at least five years of experience in cargo handing operations.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT TRAFFIC MANAGER

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : In the ratio of 1:2 for direct recruitment and departmental promotion respectively
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : First Class Graduate in Engineering or a Second Class Master Degree in any discipline including M.B.A./Post Graduate Diploma in any Management field
- (b) Experience : --
- Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- (c) Upper age limit : 30 years
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
- (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Section Superintendent.
- (c) Qualification : Passed S.S.L.C. or its equivalent.
- (d) Experience : Must have put in a service of not less than five years as Section Superintendent. In case no suitable Section Superintendent is available, Shed Masters with ten years experience as Shed Master will be considered.
-

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
SAFETY OFFICER (CARGO AND GEAR)**

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By direct recruitment
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : (i) Should hold a recognised Degree in any branch of Engineering or technology and had practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than two years or should hold a recognised Degree in Physics or Chemistry and has had practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than five years; or hold a recognised Diploma in any branch of Engineering or Technology and has had practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than five years; and (ii) Should hold a Degree or Diploma in Industrial Safety recognised by the Central Government.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ADMINISTRATIVE OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : --
 - (b) Experience : --
 - (c) Upper age limit : --
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Junior Administrative Officer/Office Superintendent in the department in which the vacancy arises.
 - (c) Qualification : --
 - (d) Experience : Must have served for a period of not less than five years as Junior Administrative Officer/Office Superintendent or a combined period of five years in these posts.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper age limit : 30 years. (Relaxable in the case of SC/ST as per rules).

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : --

(b) Channel of promotion : --

(c) Qualification : --

(d) Experience : --

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF JUNIOR ADMINISTRATIVE OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150

2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion

3. In the case of direct recruitment :

(a) Minimum qualification : --

(b) Experience : --

(c) Upper age limit : --

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Office Superintendent/Assistant Superintendent in the department in which the vacancy arises.

(c) Qualification : ---

(d) Experience : Must have served for a period of not less than five years as Office Superintendent/Assistant Superintendent or a combined period of five years in these posts.

VI. MARINE DEPARTEMENT:

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF HARBOUR MASTER

1. Scale of pay : Rs. 8250-300-10350

2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : Departmental Promotion

3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper Age Limit : -----

4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection
 - (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Dock Master/Pilot with 5 years of service as Pilot.
 - (c) Qualification : -----
 - (d) Experience : Should have 5 years experience as Pilot.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DOCK MASTER

1. Scale of pay : Rs. 7500-300-10200

2. Whether by direct : Departmental Promotion
recruitment, departmental
promotion or transfer?

3. In the case of direct :
recruitment

(a) Minimum : -----
qualification

(b) Experience : -----

(c) Upper Age Limit : -----

4. In the case of depart- :
mental promotion

(a) Whether by selection or : By Selection
by seniority subject to
suitability

(b) Channel of promotion : Approved probationer in the
category of Pilot.

(c) Qualification : -----

(d) Experience : -----

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF PILOT

1. Scale of pay : Rs. 6500-250-7500-275-9425
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : Direct recruitment
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Should possess a certificate of competency as Master Foreign going.
Must be an Indian National.
 - (b) Experience : Should have served as Chief Officer.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit : 35 years.
- 4. In the case of departmental promotion :

 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : -----
 - (b) Channel of promotion : -----
 - (c) Qualification : -----
 - (d) Experience : -----

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ADMINISTRATIVE OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? :
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : Selection
 - (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Office Superintendent/Asst. Superintendent in the department in which the vacancy arises.
 - (c) Qualification : -----
 - (d) Experience : Must have served for a period of not less than five years as Office Superintendent/Asst. Superintendent or a combined period of five years in these posts.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT MARINE OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental failing which by direct promotion or transfer? : By departmental promotion failing which by direct recruitment.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Second Mate's Foreign Going Certificate
 OR
 Master's Home Trade
 OR
 Final passing out certificate from T.S.Dufferin/Rajendra with a minimum of 3 years experience in Port doing maintenance of floating craft and buoys and moorings
 OR
 Service in the Navy not below the rank of Petty Officer.
- (b) Experience : -----

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit : 35 years.
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection
- (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Marine Foreman.
- (c) Qualification : -----
- (d) Experience : Should have served as Marine Foreman for a minimum period of five years.
-

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
FIRE OFFICER AND ASSISTANT SAFETY OFFICER**

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental failing which by direct promotion or transfer? : By departmental promotion failing which by direct recruitment
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : 1) Passed SSLC and should have successfully undergone the Divisional Officer's Course of training at the National Fire Service College, Nagpur.
 Preference will be given to candidates possessing B.Sc. degree with Chemistry as one of the subjects.
 OR
 2) Should have passed the graduateship examination of the Institute of Fire Engineers (London)
 OR
 3) B.E. (Fire Engineering).
- (b) Experience : Should have served full time for not less than five years in a well established Fire Service Organisation in an Industrial Town in a rank not below a Station Officer.
- Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- (c) Upper Age Limit : 45 years.

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection or : By Selection
by seniority subject to
suitability

(b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Assistant Fire Officer.

(c) Qualification : 1. Passed SSLC.

Preference will be given to candidates possessing B.Sc. Degree with Chemistry as one of the subjects. Should have undergone the Station Officer's Course of training at the National Fire Service College, Nagpur.

OR

2. Should have passed the graduateship examination of the Institute of Fire Engineers (London).

OR

3. B.E. (Fire Engineering)

(d) Experience : Should have served as Asst. Fire Officer for not less than five years. Should be well conversant with the administrative/executive duties relating to the Safety enforcement as carried out by Assistant Safety Officer.

— — —

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : -----

(b) Channel of promotion : -----

(c) Qualification : -----

(d) Experience : -----

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ENGINEER (TUG)

1. Scale of pay : (i) Rs.5400-225-6300-250-9300
(I Class Combined Certificate)
(I Class Single Certificate)

(ii) Rs.4800-200-6000-225-8475
(II Class Combined
Certificate)
(II Class Single Certificate)

2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By direct recruitment.

3. In the case of direct recruitment :
(a) Minimum qualification : Must possess II Class/I Class Engineer's Certificate of Competency (Motor or combined) issued by the Ministry of Transport under the Indian Merchant Shipping Act, 1923.
(b) Experience : Preference will be given to persons with experience in Floating Craft in the Shipyard or a reputed workshop.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper Age Limit : 40 years.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SUPERINTENDING ENGINEER (MARINE SERVICES)

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475

2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By Departmental Promotion

3. In the case of direct recruitment :

(a) Minimum qualification : -

(b) Experience : -

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper Age Limit :

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Asst. Marine Engineer/Engineer (Tug).

(c) Qualification : Must hold a First Class M.O.T. (Motor) Engineer's Certificate under the Indian Merchant Shipping Act, 1958 or its equivalent.

(d) Experience : Must have worked for a period of not less than 8 years as Asst. Marine Engineer/Engineer (Tug).

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT
(POLLUTION CONTROL)**

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
 2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : Direct Recruitment
 3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : Post Graduate in Marine Biology with Marine Pollution/ Toxicology/Soil Mechanics as one of the subjects.
 - (b) Experience : Should have knowledge in Marine Pollution/Toxicology/ Soil Mechanics.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
 - (c) Upper Age Limit : 35 years.
 4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : -
 - (b) Channel of promotion : -
 - (c) Qualification : -
 - (d) Experience : -
-

VII. STORES DEPARTMENT:**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DEPUTY CONTRTOLLER OF STORES**

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475

2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? :

3. In the case of direct recruitment :

(a) Minimum qualification : -----

(b) Experience : -----

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper Age Limit : -----

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection

(b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Asst. Controller of Stores (Class I)

(c) Qualification : -----

(d) Experience : Must have put in a service of not less than five years as Assistant Controller of Stores (Class I)

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ASSISTANT CONTROLLER OF STORES (CLASS I)**

1. Scale of pay : Rs.4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By direct recruitment and by departmental promotion. In cycle of four vacancies, the first vacancy by direct recruitment and the other vacancies by departmental promotion.
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : Should be a graduate in Engineering.
 - (b) Experience : Should possess a graduate diploma in materials management.
 - (c) Experience : Should possess not less than two years experience, out of which not less than one year should have been in a large Engineering Stores, preferably Govt, Quasi Govt., or other public sector concern.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit : 35 years.
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection

- (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Assistant Controller of Stores (Class II) (Senior)/Class II (Junior)/Liaison Officer.
- (c) Qualification : -----
- (d) Experience : Must have put in a combined service of not less than 5 years as Assistant Controller of Stores (Class II) (Sr.)/Assistant Controller of Stores (Class II) (Jr.)/Liaison Officer.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT CONTROLLER OF STORES (CLASS II) (SENIOR)

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? :
3. In the case of direct recruitment:
 - (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion:
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection
 - (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Asst. Controller of Stores (Class II) (Junior)/Liaison Officer.
 - (c) Qualification : -----
 - (d) Experience : Must have put in a service of not less than 3 years as Asst. Controller of Stores (Class II) (Junior)/Liaison Officer.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT
CONTROLLER OF STORES (CLASS II) (JUNIOR)**

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : Departmental Promotion In a cycle of seven vacancies the first vacancy by the Office Superintendent (Inspection Wing) and the second to the seventh vacancies by Office Superintendent (Ministerial Wing)
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : -----
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By Selection
 - (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Office Superintendent (Ministerial Wing) or Office Superintendent (Inspection Wing) or in the category of Senior Stores Supervisor or Senior Inspector.
 - (c) Qualification : Must have undergone training in Materials Management.
 - (d) Experience : Must have put in a combined service of 5 years as Office Superintendent (Ministerial Wing) and Senior Stores Supervisor or Office Superintendent (Inspection Wing) and Senior Inspector.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF LIAISON OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : Direct recruitment
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : Graduate in Arts, Science or Commerce.
 - (1) Have the necessary inclination for the nature of work of the post, the capability to converse and impress people and be persuasive.
 - (2) Good general knowledge and willingness to travel throughout the country at short notice.
 - (b) Experience : -----
 - (c) Upper age limit : 30 years.
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : -----
 - (b) Channel of promotion : -----
 - (c) Qualification : -----
 - (d) Experience : -----

VIII. MEDICAL DEPARTMENT:

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DEPUTY CHIEF MEDICAL OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 5400-225-6300-250-9300 plus non-practising allowance as per rules in force.
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion/ Transfer
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : . ---
 - (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Resident Medical Officer/Chief Physician/ Chief Surgeon who have put in a minimum period of ten years service in the Medical Department.
 - (c) Qualification : --
 - (d) Experience : Should have served for a period of not less than five years as Resident Medical Officer/two years as Chief Physician/Chief Surgeon.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF CHIEF PHYSICIAN

1. Scale of pay : Rs. 5400-225-6300-250-9300
plus non-practicing allowance as per rules in force.
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion. Direct recruitment will be resorted to, if no suitable persons are available in this department.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Medical Post Graduate Degree in General Medicine.
- (b) Experience : Must have ten years experience after Post Graduate Diploma/Degree in a recognised Hospital. Candidates having experience in any special branch required by Hospital like Diabetology, Cardiology, Neurology and Ophthalmology, etc., will have more preference for consideration.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper age limit : 45 years

4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
- (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Resident Medical Officer/Medical Officer (Selection Grade)/Medical Officer.
- (c) Qualification : As mentioned against col. 3(a) above. Relaxable in special cases in the case of Medical Officer possessing Post Graduate Degree in Surgery.
- (d) Experience : As mentioned in col. 3(b) above.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF CHIEF SURGEON

1. Scale of pay : Rs. 5400-225-6300-250-9300 plus non-practising allowance as per rules in force.
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion. Direct recruitment will be resorted to, if no suitable persons are available in this department.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Medical Post Graduate Degree in Surgery.
- (b) Experience : Must have ten years experience after Post Graduate Diploma/Degree in Surgery in any Hospital/Surgical Centre. Candidates having experience in any

special branch in Surgery required by Hospital like Thoracic Surgery, Plastic Surgery, Head Injury or Hand Injury, etc., will have more preference for consideration.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper age limit : 45 years

4. In the case of departmental promotion :

(a) Whether by selection : By selection or by seniority subject to suitability

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Resident Medical Officer/Medical Officer (Selection Grade)/Medical Officer.

(c) Qualification : As mentioned against col.3(a) above. Relaxable in special cases in the case of Medical Officer possessing Post Graduate Degree in Medicine.

(d) Experience : As mentioned in col.3(b) above.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF RESIDENT MEDICAL OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
plus non-practicising allowance as per rules in force.
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 (a) Minimum qualification : ---
 (b) Experience : ---
 (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
 (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Medical Officer (Selection Grade).
 (c) Qualification : ---
 (d) Experience : Should have served for a period of not less than five years as Medical Officer (Selection Grade)/Medical Officer or a combined period of five years in these posts.
-

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
MEDICAL OFFICER (SELECTION GRADE)**

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
plus non-practicing
allowance as per rules in
force.
2. Whether by : By departmental promotion
direct recruitment,
departmental promotion
or transfer
3. In the case of :
direct recruitment :

(a) Minimum qualification : ---

(b) Experience : ---

(c) Upper age limit : ---
4. In the case of :
departmental promotion :

(a) Whether by selection : By selection
or by seniority
subject to suitability

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the
category of Medical Officer.

(c) Qualification : --

(d) Experience : Should have served for a
period of not less than five
years as Medical Officer.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF MEDICAL OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
plus non-practicing allowance as per rules in force.
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By direct recruitment
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Medical Graduate of a recognised University who has completed the Compulsory House Surgency or undergone the Internship for a period of one year or the Rotary House Surgency for one year.

(b) Experience : ---

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper age limit : 35 years
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection : ---
or by seniority
subject to suitability
- (b) Channel of promotion : ---
- (c) Qualification : ---
- (d) Experience : ---
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ADMINISTRATIVE OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : ---
- (b) Experience : ---
- (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
- (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Junior Administrative Officer (Class II)/Office Superintendent (Class III) in the department in which the vacancy arises.
- (c) Qualification : ---
- (d) Experience : Must have served for a period of not less than five years as Junior Administrative Officer (Class II)/Office Superintendent or a combined period of five years in these posts.
-

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
JUNIOR ADMINISTRATIVE OFFICER (CLASS II)**

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : ---
 - (b) Experience : ---
 - (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Office Superintendent/Assistant Superintendent of the Medical Department.
 - (c) Qualification : ---
 - (d) Experience : Must have served for a period of not less than five years as Office Superintendent/Assistant Superintendent or a combined period of five years in these posts.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ASSISTANT CONTROLLER OF STORES (MEDICINE)**

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion

3. In the case of direct recruitment :
 (a) Minimum qualification : ---
 (b) Experience : ---
 (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
 (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Chief Stores Supervisor.
 (c) Qualification : ---
 (d) Experience : Should have five years experience in Medical Storekeeping.
-

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF MATRON

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 (a) Minimum qualification : ---
 (b) Experience : ---
 (c) Upper age limit : ---
4. In the case of departmental promotion :
 (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection

(b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Sister-in-Charge.

(c) Qualification : ---

(d) Experience : Should have served in a supervisory post for a period of not less than five years.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SENIOR SCIENTIFIC OFFICER

1. Scale of pay : Rs. 4800-200-6000-225-8475
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : --
 - (b) Experience : --
 - (c) Upper age limit : --
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection
 - (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Scientific Officer.
 - (c) Qualification :
 - i) Must hold a degree in Civil Engineering from a recognised University and / or be a Corporate Member of the Institution of Engineers (India) or possess qualification equivalent thereto.
 - ii) Alternate qualification:
M.Sc. in Geology. First or Second Class or any other equivalent degree.

(d) Experience

: In the case of item (i):

A minimum of 10 years Engineering experience in a Port desirable. Experience of or specialisation in the Hydrological studies and transportation and sedimentation of riverine silt of littoral drift or similar problems preferred.

In the case of item (ii):

5 years experience in the post of Scientific Officer (Class II) or a minimum of 10 years experience of or specialisation in the Hydrological studies and littoral drift, transportation of riverine silt or similar problem essential. Candidates who have published papers on the above subject will be preferred.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SCIENTIFIC OFFICER (CLASS II)

1. Scale of pay : Rs. 4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer : By departmental promotion failing which by direct recruitment.
3. In the case of direct recruitment :
 - (a) Minimum qualification : M.Sc. (Geology)
 - (b) Experience : 5 years experience in the field of Marine Sciences.
 - (c) Upper age limit : 35 years.
4. In the case of departmental promotion :
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability : By selection

- (b) Channel of promotion : Approved Probationer in the category of Senior Technical Assistant.
- (c) Qualification : --
- (d) Experience : 5 years service in the post of Senior Technical Assistant.

**MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF
ASSISTANT CONTROLLER OF STORES (CLASS I)**

1. Scale of pay : Rs.4350-175-7500
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By direct recruitment and by departmental promotion. In a cycle of four vacancies, the first vacancy by direct recruitment and the other vacancies by departmental promotion.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : Should be a graduate in Engineering.
- Should possess a graduate diploma in materials management.
- (b) Experience : Should possess not less than two years experience, out of which not less than one year should have been in a large Engineering Stores, preferably Govt., Quasi Govt., or other public sector concern.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit : 35 years.

4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or : By Selection by seniority subject to suitability
- (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Assistant Controller of Stores (Class II) Liaison Officer.
- (c) Qualification : -----
- (d) Experience : Must have put in a service of not less than 5 years as Assistant Controller of Stores (Class II)/Liaison Officer.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT CONTROLLER OF STORES (CLASS II)

1. Scale of pay : Rs.4000-175-7150
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer? : By departmental promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum qualification : -----
- (b) Experience : -----
- (c) Upper Age Limit : -----
4. In the case of departmental promotion :
- (a) Whether by selection or : By Selection by seniority subject to suitability
- (b) Channel of promotion : Approved probationer in the category of Office Superintendent or in the category of Senior Stores Supervisor or Senior Inspector.
- (c) Qualification : -----

(d) **Experience** : Must have put in five years of combined service as Office Superintendent/Senior Stores Supervisor/Senior Inspector.

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF LIAISON OFFICER

1. **Scale of pay** : Rs. 4000-175-7150
2. **Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer?**
3. **In the case of direct recruitment** :
 - (a) **Minimum qualification** : -----
 - (b) **Experience** : -----
 - (c) **Upper age limit** : -----
4. **In the case of departmental promotion** :
 - (a) **Whether by selection or by seniority subject to suitability** : By Selection
 - (b) **Channel of promotion** : Approved Probationer in the category of Office Superintendent or in the category of Senior Stores Supervisor or Senior Inspector.
 - (c) **Qualification** : Must have undergone training in Materials Management.
 - (d) **Experience** : Must have put in five years of combined service as Office Superintendent/Senior Stores Supervisor/Senior Inspector.

NOTE:- The inter-se-seniority of the incumbents of the Post of Senior Stores Supervisor and Senior Inspector for the purpose of promotion to the Post of Office Superintendent will be determined based on their date of promotion as Sr. Stores Supervisor and Sr. Inspector respectively.

1. Principal Regulations:

Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) letter No.PEM(38)/75, dated the 3rd February, 1977.

Published as SRO C-17/75, dated the 13th and 20th August, 1975 and as SRO C-4/77 dated the 16th March, 1977 in Tamil Nadu Government Gazette.

2. Amendments already made to the Principal Regulations:

- i) The Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Amendment Regulations, 1980: Ministry of Shipping and Transport's Notification GSR No.559, dated the 1st April 1980.
- ii) The Madras Port Trust Employees'(Appointment, Promotion, etc.) Amendment Regulations , 1987: (GSR No.77(E) dated 3rd February, 1987).
- iii) The Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Amendment Regulations, 1996. (GSR No.16(E) dated, the 9th January, 1996.)